**Территориальная трехсторонняя комиссия**

**по регулированию социально-трудовых отношений**

**Кировского муниципального округа Ставропольского края**

**РЕШЕНИЕ**

|  |  |
| --- | --- |
| Малый зал АКМО СК  |  19.06.2025 г., 11-00 час.  |

1.Об исполнении бюджета Кировского муниципального округа Ставропольского края за 2024 год

 Заслушав информацию «Об исполнении бюджета Кировского муниципального округа Ставропольского края за 2024 год»

 Комиссия РЕШИЛА:

1. Принять информацию к сведению.
2. Ответственным исполнителям обеспечить выполнение Плана мероприятий по росту доходов, оптимизации расходов бюджета Кировского муниципального округа Ставропольского края и сокращению муниципального долга Кировского муниципального округа Ставропольского края на 2023-2025 годы.
3. Межведомственной комиссии по контролю за поступлением в бюджет Кировского муниципального округа налоговых и неналоговых доходов продолжить работу по недопущению задолженности налогов, сборов и других обязательных платежей.
4. Сторонам администрации, работодателей обеспечить своевременность и полноту выплаты заработной платы работникам, уплату налогов, сборов и других обязательных платежей.

2. О действиях сторон по повышению уровня заработной платы на территории Кировского муниципального округа Ставропольского края.

Заслушав информацию «О действиях сторон по повышению уровня заработной платы на территории Кировского муниципального округа Ставропольского края»

Комиссия РЕШИЛА:

1. Принять информацию к сведению.

2. Сторонам продолжить работу по повышению уровня заработной платы на территории Кировского муниципального округа, в т.ч. посредством деятельности рабочей группы межведомственной комиссии по противодействию нелегальной занятости и формированию просроченной задолженности по заработной плате в Кировском муниципальном округе Ставропольского края.

3. Стороне Администрации:

 обеспечить сохранение установленных соотношений средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы в соответствии с указами Президента РФ;

 обеспечить выплату минимальной заработной платы работников с учетом правовой позиции Конституционного суда РФ.

1. Стороне Работодателей:

 обеспечить индексацию заработной платы работников не ниже уровня инфляции;

 обеспечить выполнение обязательств территориального трехстороннего соглашения, отраслевых соглашений, коллективных договоров, в т.ч. в части оплаты труда работников.

1. Стороне Профсоюзов продолжить работу по исполнению ст. 35.1 в части внесения предложений в Администрацию Кировского муниципального округа и участию в разработке муниципальных правовых актов по вопросам, затрагивающим права и социально-экономические интересы работников, в частности касающихся выплаты заработной платы, осуществлению контроля за индексацией заработной платы и условиями оплаты труда в подведомственных организациях.

6. Управлению труда и социальной защиты населения администрации Кировского муниципального округа продолжить информирование работников о гарантиях трудового законодательства, территориального трехстороннего соглашения в части оплаты труда.

3.Об организации мероприятий по оздоровлению, отдыху и занятости детей и подростков в летний период 2025 года в Кировском муниципальном округе Ставропольского края

Заслушав информацию «Об организации мероприятий по оздоровлению, отдыху и занятости детей и подростков в летний период 2025 года в Кировском муниципальном округе Ставропольского края»

Комиссия РЕШИЛА:

1. Принять информацию к сведению.

 2. Управлению образования администрации Кировского муниципального округа на время летних каникул:

 обеспечить максимальный охват школьников летними оздоровительными лагерями, площадками, кружками, секциями;

 принять меры по обеспечению безопасности детей и подростков в летних оздоровительных лагерях.

3. Стороне профсоюзов:

 инициировать включение в коллективные договоры обязательств по частичной (полной) оплате стоимости путевок на отдых, оздоровление, санаторно-курортное лечение детей работников;

 активизировать информационную работу об организации отдыха и оздоровления детей и подростков в 2025 году, обратив особое внимание на преференции для членов профсоюзов.

1. Управлению труда и социальной защиты населения администрации Кировского муниципального округа обеспечить информирование членов семей участников СВО о возможности получения компенсации стоимости (части стоимости) путевки приобретенной для ребенка в организацию отдыха и оздоровления.

4. О предложениях сторон по осуществлению контроля за выполнение хозяйствующими субъектами обязательств Соглашения между администрацией Кировского муниципального округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» –координационным советом организаций профсоюзов в Кировском муниципальном округе и представительством Регионального Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2024 – 2026 годы и коллективных договоров

Заслушав информацию «О предложениях сторон по осуществлению контроля за выполнение хозяйствующими субъектами обязательств Соглашения между администрацией Кировского муниципального округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» –координационным советом организаций профсоюзов в Кировском муниципальном округе и представительством Регионального Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2024 – 2026 годы и коллективных договоров»

Комиссия РЕШИЛА:

1. Принять информацию к сведению.

 2.Определить следующий порядок осуществления контроля за выполнением хозяйствующими субъектами округа обязательств трехстороннего соглашения и коллективных договоров:

* 1. Проводить мониторинг выполнения работодателями трехстороннего соглашения, коллективных договоров, соблюдения трудовых прав работников посредством заполнения листа опроса.
	2. Информировать работодателей, представителей работников о возможности получения консультативной помощи по выполнению требований трудового законодательства, трехстороннего соглашения через профилактические визиты представителей сторон трехсторонней комиссии.

2.3 Информировать работников о работе телефона «Горячей линии».

2.4 Включать в перечень организаций, в которых планируется в 2025 году провести профилактические рейды, заслушать на заседании трехсторонней комиссии~~:~~

- организации от работников, которых поступили обращения (жалобы) по вопросам нарушения социально-трудовых прав и неисполнения условий коллективного договора;

- организации, деятельность которых рассматривалась на заседаниях рабочей группы межведомственной комиссии по противодействию нелегальной занятости и формированию просроченной задолженности по заработной плате в Кировском муниципальном округе Ставропольского края;

- организации, в которых по результатам мониторинга выявлены факты нарушения трудовых прав работников, невыполнения обязательств трехстороннего соглашения, коллективного договора;

2.5 Информировать государственную инспекцию труда в Ставропольском крае о работодателях, отказавшихся выполнять обязательства трехстороннего соглашения, коллективного договора, нарушающих требования трудового законодательства.

3. Утвердить лист опроса работников по выполнению работодателями трехстороннего соглашения, коллективных договоров, соблюдения трудовых прав работников.

**Лист опроса о соблюдении трудовых прав работника**

**1. Ф.И.О. (можно не указывать) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**тел.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**2. Сведения о работодателе**

* название организации (ИП): **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**
* адрес (место нахождения) организации (работодателя), тел. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**3. Должность, место работы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**4. Когда приступили к работе \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**5. Заключен ли трудовой договор в письменной форме**

* да
* нет
* заключен гражданско-правовой договор

**6. Ведется ли ваша трудовая книжка**

* да **бумажная/электронная** (подчеркнуть)
* нет

**7. Уровень заработной платы**

* ниже 22440 руб.
* ниже 26094 руб.
* выше 22440 руб.
* выше 26094 руб.
* равен 22440 руб.
* равен 26094 руб.

**8. Периодичность выплаты заработной платы**

* один раз в месяц
* два раза в месяц
* иные периоды (указать)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**9. Способ получения заработной платы**

* банковская карта, ведомость
* частично «в конверте»
* полностью «в конверте»

**10. Оплачивает ли работодатель за вас страховые взносы**

* да
* нет

**11. Режим работы**

* количество рабочих дней в неделю (указать) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* продолжительность рабочего дня (указать) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* иной режим (указать) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**12. Ежегодный оплачиваемый отпуск**

* предоставляется, указать продолжительность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* не предоставляется

**13. Проводятся ли инструктажи по охране труда**

* да
* нет

**14. Выдает ли работодатель специальную одежду и другие средства индивидуальной защиты**

* да
* нет
1. **Заключен ли в организации/ИП коллективный договор**

o да

o нет

**16. Какие обязательства коллективного договора работодатель не выполняет**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**17. Какие обязательства Соглашения, заключенного администрацией, профсоюзами и работодателями Кировского муниципального округа Ставропольского края на 2024-2026 годы (далее – Соглашение) работодатель не выполняет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Соглашение размещено на сайте АКМО СК: <https://kirovskij-r07.gosweb.gosuslugi.ru/>)

**18. Есть ли в вашей организации первичная профсоюзная организация**

o да

o нет

**19. Контролирует ли первичная профсоюзная организация выполнение коллективного договора, Соглашения, трудовых прав работников**

o да

o нет

дата заполнения

подпись

 Для проверки соблюдения Ваших трудовых прав отправьте заполненный лист опроса в управление труда и социальной защиты населения АКМО СК: г.Новопавловск, ул.Продольная 170, каб. 12, тел. 8(87938) 5-23-16, эл.адрес: kirovskiy-utszn@mail.ru.

Для обращения по фактам нарушения трудовых прав и получения консультативной помощи работает телефон «горячей линии»- 8(87938) 5-23-16.