

Соглашение

между администрацией Кировского муниципального округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» – координационным советом организаций профсоюзов в Кировском муниципальном округе и представительством Регионального Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2024 – 2026 годы

Администрация Кировского муниципального округа Ставропольского края (далее – Администрация), представительство Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» – координационный совет организаций профсоюзов в Кировском муниципальном округе (далее – Профсоюзы) и представительство Регионального Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» (далее – Работодатели), именуемые в дальнейшем Стороны, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «Об объединениях работодателей», Законом Ставропольского края «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда», Соглашением между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья», Решением Думы Кировского городского округа Ставропольского края от 13 марта 2018 года № 93 «Об утверждении Положения о территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Кировского городского округа Ставропольского края» заключили настоящее трехстороннее соглашение на 2024-2026 годы (далее – Соглашение), устанавливающее принципы сотрудничества и согласованные позиции Сторон по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, а также порядок совместных действий по их реализации.

Главной задачей на период действия Соглашения Стороны считают повышение уровня заработной платы работников, рост благосостояния и снижение уровня бедности населения Кировского муниципального округа Ставропольского края на основе стабилизации производства, повышение качества предоставляемых муниципальных услуг, перераспределение ресурсов для реализации дополнительных мер по поддержке отраслей экономики, улучшение инвестиционного климата, повышение предпринимательской активности, стабильную занятость и гибкость рынка труда, безопасность рабочих мест, расширение возможностей профессионального и карьерного роста работников.

Решение указанной задачи достигается за счет реализации мероприятий национальных проектов (программ), государственных программ Российской Федерации и государственных программ Ставропольского края, программ социально-экономического развития (по

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

УТСЗН АКМО СК

№ 90 «28» 12 2023 г.

«без замечаний» проф.

разным направлениям), Указов Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 596 «О долгосрочной государственной экономической политике», № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», № 598 «О совершенствовании государственной политики в сфере здравоохранения», № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки», № 600 «О мерах по обеспечению граждан Российской Федерации доступным и комфортным жильем и повышению качества жилищно-коммунальных услуг», № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации», от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», от 21 июля 2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года».

Приоритетом деятельности органов местного самоуправления является создание благоприятных условий для развития бизнеса и на этой основе пополнение бюджета Кировского муниципального округа Ставропольского края.

Настоящее Соглашение является правовым актом, определяющим механизм взаимодействия Сторон в сфере социально-трудовых отношений.

С учетом повышения роли социального партнерства, предусмотренного Конституцией Российской Федерации, Стороны Соглашения намерены добиваться развития взаимоотношений на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, исполнения определенных настоящим Соглашением обязательств и соблюдения договоренностей.

Условия, содержащиеся в настоящем Соглашении, учитываются при разработке территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров.

Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников при заключении территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров, равно как и в сторону ухудшения условий для развития и функционирования бизнеса в Кировском муниципальном округе Ставропольского края.

Стороны признают необходимым заключение территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров в организациях всех форм собственности и обязуются оказывать организациям, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие.

Стороны, подписавшие Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства Соглашения между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья».

Работодатели и соответствующие выборные органы первичных профсоюзных организаций могут заключать иные Соглашения в соответствии с частью десятой статьи 45 Трудового кодекса Российской Федерации, содержащие разделы о распространении отдельных социальных льгот и гарантий только на членов профсоюзов, а также работников, не являющихся членами Профсоюза, но уполномочивших выборный орган первичной профсоюзной организации на представление их интересов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В целях обеспечения реализации Соглашения Стороны на основе взаимных консультаций в рамках трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Кировского муниципального округа Ставропольского края (далее – Комиссия), в пределах установленных полномочий, разрабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес администрации Кировского муниципального округа Ставропольского края, профсоюзов, работодателей и добиваются их реализации.

В случаях возникновения необходимости принятия неотложных решений в целях предотвращения негативных последствий режима повышенной готовности или ситуации чрезвычайного характера Стороны договорились осуществлять оперативное взаимодействие с учетом требований законодательства о социальном партнерстве для реализации соответствующих мер по защите прав работников и обеспечения деятельности организаций.

Соглашение открыто для присоединения к нему других территориальных объединений работодателей в порядке, определяемом законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края.

Настоящее Соглашение имеет прямое действие в случае отсутствия в организации (у хозяйствующего субъекта) коллективного договора.

Стороны обязуются информировать жителей Кировского муниципального округа Ставропольского края о ходе реализации Соглашения, решений Комиссии через официальный портал администрации Кировского муниципального округа Ставропольского края в сети «Интернет», социальные сети, средства массовой информации.

Финансовые средства, необходимые на реализацию принятых обязательств, предусматриваются ежегодно в соответствующих бюджетах и сметах.

Соглашение вступает в силу с 01 января 2024 года и действует по 31 декабря 2026 года включительно.

I. В области развития экономики

Стороны:

1.1. Формируют эффективный механизм управления экономикой Кировского муниципального округа Ставропольского края на основе

реализации мероприятий национальных проектов (программ), предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» (далее - национальные проекты (программы), Единого плана по достижению национальных целей развития, сформированного в рамках Указа Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» (далее – соответственно Указ Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 года № 204, Указ Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года № 474) государственных программ Российской Федерации, государственных программ Ставропольского края, муниципальных программ и документов стратегического планирования Кировского муниципального округа Ставропольского края.

Осуществляют в установленном порядке контроль над эффективным использованием бюджетных средств, направляемых на социально-экономическое развитие Кировского муниципального округа Ставропольского края.

Проводят работу по наполняемости доходной части бюджета, в т.ч. посредством деятельности межведомственной комиссии по контролю за поступлением в бюджет Кировского муниципального округа Ставропольского края налоговых и неналоговых доходов.

1.2. Проводят активную политику по созданию условий для формирования динамичной и эффективной экономики, позволяющей обеспечить устойчивое экономическое развитие Кировского муниципального округа Ставропольского края. Содействуют созданию благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности.

1.3. Формируют систему по преодолению административных барьеров, борьбы с коррупцией с участием всех Сторон социального партнерства. Создают условия для справедливой конкуренции на товарных и финансовых рынках. Обеспечивают прозрачность и гласность процедур закупок для муниципальных нужд.

1.4. Содействуют:

1.4.1. созданию условий для ежегодного роста объема продукции сельского хозяйства, в соответствии с прогнозом социально-экономического развития Кировского муниципального округа Ставропольского края, не менее чем на 4 процента.

ежегодного роста оборота розничной торговли не менее чем на 3,0 процента;

роста объема инвестиций в основной капитал до 2,3 млрд. рублей в 2026 году;

- соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма, деловой активности работников через коллективные договоры, соглашения,

конкурсы, общественные смотры;

росту реальных доходов населения и снижению уровня бедности;

укреплению экономического и финансового положения организаций, осуществляющих деятельность на территории Кировского муниципального округа Ставропольского края;

укреплению материально-технической базы учреждений образования, культуры, физкультуры и спорта, поддержки и социализации молодежи, организации проведения профилактических осмотров, диспансеризации населения;

- созданию условий, улучшающих качество жизни людей, здоровья, образования, культуры, жилищных условий, экологии, безопасности.

1.4.2. Безусловному соблюдению норм действующего законодательства Российской Федерации в области трудовых отношений при смене собственника организации, изменении подведомственности организации, ее реорганизации.

1.5. Проводят в Комиссии консультации по основным социальным параметрам прогноза социально-экономического развития Кировского муниципального округа Ставропольского края и проекта бюджета Кировского муниципального округа Ставропольского края на очередной финансовый год и плановый период (в соответствии с перечнем показателей, указанным в приложении № 1 к настоящему Соглашению) до внесения их в Думу Кировского муниципального округа Ставропольского края.

В целях реализации Указов Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 года № 204, от 21 июля 2020 года № 474 в части повышения уровня жизни граждан, обеспечения устойчивого роста экономики участвуют в разработке и обсуждении бюджетной политики, проектов стратегии социально-экономического развития, приоритетных проектов (муниципальных программ) Кировского муниципального округа Ставропольского края, обратив особое внимание на увеличение инвестиций в инфраструктуру и социальную сферу.

1.6. Регулярно проводят мониторинг соблюдения норм трудового, налогового и пенсионного законодательства в части соблюдения прав работающего населения Кировского муниципального округа Ставропольского края.

1.7. Вырабатывают при необходимости в адрес администрации Кировского муниципального округа Ставропольского края, органов государственной власти Ставропольского края, Ставропольской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений совместные предложения, способствующие повышению конкурентоспособности экономики, совершенствованию налоговой и тарифной политики.

1.8. Принимают меры по предотвращению банкротства и необоснованной реорганизации платежеспособных организаций либо недружественных поглощений. Участвуют в совершенствовании процедур

финансового оздоровления и банкротства, в обеспечении приоритетности сохранения стратегических и ресурсоснабжающих организаций, а также содействуют сохранению рабочих мест при возникновении риска банкротства.

1.9. Проводят анализ влияния негативных факторов на социально-экономическое развитие Кировского муниципального округа Ставропольского края и мониторинг реализации мер поддержки населения и работодателей в период пандемии, а также на их основе формируют предложения о дополнительных мерах поддержки населения и бизнеса в Ставропольском крае.

Администрация и Работодатели:

1.10. Обеспечивают развитие муниципально-частного партнерства на основе социального партнерства.

1.11. Осуществляют совместную деятельность по привлечению инвестиций, внедрению в экономику Кировского муниципального округа Ставропольского края ресурсосберегающих и инновационных технологий.

Учитывают мнение представителей профсоюзных организаций при разработке бизнес - планов.

1.12. Принимают меры по вовлечению средних и крупных предприятий базовых несырьевых отраслей экономики в реализацию национальной программы в сфере повышения производительности труда и поддержки занятости, предусмотренной Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 года № 204.

1.13. Проводят мероприятия направленные на продвижение продукции (услуг) производителей Кировского муниципального округа Ставропольского края на российский и зарубежный рынки сбыта.

1.14. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов, иных обязательных платежей в федеральный бюджет, бюджет Ставропольского края, бюджет Кировского муниципального округа Ставропольского края, государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством с законодательством Российской Федерации, Ставропольского края, Кировского муниципального округа Ставропольского края.

Принимают меры по целевому, эффективному и результативному использованию получаемых средств бюджета Ставропольского края в соответствии с условиями их предоставления.

1.15. Участвуют в конкурсах (соревнованиях) профессионального мастерства.

Администрация:

1.16. Содействует созданию новой конкурентоспособной экономики в Кировском муниципальном округе Ставропольского края. Обеспечивают реализацию муниципальной программы «Развитие экономики».

1.17. Проводит мероприятия по противодействию коррупции в органах местного самоуправления Кировского муниципального округа

Ставропольского края.

1.18. Осуществляет разработку и реализацию муниципальных программ Кировского муниципального округа Ставропольского края на основе проведения консультаций и встреч, деятельности координационных советов, рабочих групп, в работе которых принимают участие представители Работодателей и Профсоюзов. Обеспечивает участие Комиссии в разработке и обсуждении муниципальных программ Кировского муниципального округа Ставропольского края в соответствии с установленным порядком реализации статьи 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.19. Обеспечивает возможность участия представителей Профсоюзов и Работодателей в заседаниях Администрации при обсуждении вопросов регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

1.20. Обеспечивает формирование и реализацию стратегии социально-экономического развития Кировского муниципального округа Ставропольского края, совместно с работодателями осуществляет выявление административных барьеров в развитии производства и предпринимательства и вырабатывает предложения по их устранению.

1.21. Содействует привлечению инвестиций в экономику и социальную сферу Кировского муниципального округа Ставропольского края. Содействует внедрению эффективных механизмов стимулирования инвестиций и инноваций.

1.22. Содействует реализации высокоэффективных и быстро окупаемых инвестиционных проектов, предусматривающих создание новых организаций и производств.

Обеспечивает проведение оценки инвестиционных проектов на их соответствие критериям конкурсного отбора, в том числе их влияния на создание и сохранение рабочих мест при реализации каждого инвестиционного проекта.

1.23. Содействует развитию малого и среднего предпринимательства. В рамках Подпрограммы «Развитие малого и среднего предпринимательства» муниципальной программы «Развитие экономики» предоставляет за счет средств бюджета Кировского муниципального округа Ставропольского края субсидию субъектам малого и среднего предпринимательства в Кировском муниципальном округе Ставропольского края на возмещение части затрат, связанных с производством (реализацией) товаров, выполнением работ, оказанием услуг. Субсидия предоставляется при условии отсутствия задолженности по выплате заработной платы, соблюдения действующего трудового законодательства и обязательств коллективных договоров и соглашений в рамках имеющихся полномочий. При прочих равных условиях обязуется отдавать предпочтение работодателям, участвующим в системе социального партнерства.

Проводит ежегодный конкурс «Лучший предприниматель Кировского муниципального округа».

1.24. Содействует развитию потребительского рынка, насыщению его качественными товарами и услугами. Принимает меры, направленные на защиту внутреннего рынка от недобросовестной конкуренции. Содействует в установленном порядке продвижению продукции местных товаропроизводителей.

1.25. Информировывает организации о проводимых на территории Кировского муниципального округа Ставропольского края конкурсах на поставку продукции для муниципальных нужд через интернет - портал ЕИС в сфере закупок, электронный магазин РТС. Не допускает задолженности по расчетам за выполненные работы (услуги) по муниципальному заказу.

1.26. Согласно Федеральному закону от 24 июля 2007 г. № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства» осуществляет взаимодействие с организациями, образующими инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства в Ставропольском крае. Оказывает консультативную помощь субъектам малого и среднего предпринимательства в получении государственной и муниципальной поддержки на развитие бизнеса. Поддерживает в актуальном состоянии информацию в разделе «Поддержка малого и среднего бизнеса» на официальном портале администрации Кировского муниципального округа Ставропольского края.

1.27. Организует работу координационного совета по развитию малого и среднего предпринимательства на территории Кировского муниципального округа Ставропольского края. По вопросам развития малого и среднего предпринимательства взаимодействует с МКУ «МФЦ Кировского муниципального округа», Общественным объединением «Союз предпринимателей Кировского района», АФХ «Кировская».

1.28. Оказывает имущественную поддержку субъектам предпринимательства путем предоставления муниципального имущества во владение и (или) в пользование на долгосрочной основе и на льготных условиях.

1.29. Оказывает помощь предпринимателям Кировского муниципального округа Ставропольского края в участии во Всероссийском конкурсе «Молодой предприниматель».

1.30. Осуществляет в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, Ставропольского края, государственную поддержку агропромышленного комплекса Кировского муниципального округа Ставропольского края. Обеспечивает в рамках имеющихся полномочий реализацию программ по поддержке агропромышленного комплекса, содействует развитию фермерских хозяйств, реализации сельскохозяйственной продукции и своевременному возмещению дотационных средств на сданную продукцию животноводства. Способствует развитию продовольственного рынка, систем заготовок и переработки сельхозпродукции Кировского муниципального округа Ставропольского края.

1.31. Ежегодно представляет Сторонам Соглашения информацию об исполнении бюджета Кировского муниципального округа Ставропольского края за текущий год и проект бюджета Кировского муниципального округа Ставропольского края на очередной финансовый год и плановый период до рассмотрения их в Думе Кировского муниципального округа Ставропольского края по направлениям, согласованным Сторонами.

1.32. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» принимает меры по повышению качества предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе обеспечивает их предоставление по принципу «одного окна» на базе МКУ «МФЦ Кировского муниципального округа».

1.33. Обеспечивает предоставление услуг по поддержке субъектов малого и среднего предпринимательства через МКУ «МФЦ Кировского муниципального округа».

Работодатели:

1.34. Принимают участие в формировании и реализации государственной и муниципальной политике в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

1.35. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, реализации проектов технического перевооружения, внедрению новых технологий, освоению производства инновационной продукции, обновлению основных фондов, повышению производительности труда, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, сохранению и созданию дополнительных рабочих мест, предупреждению банкротства организаций, их финансовому оздоровлению, используют в полном объеме досудебные процедуры.

1.36. Участвуют в реализации национальных проектов (программ), стратегий социально-экономического развития Ставропольского края и Кировского муниципального округа Ставропольского края, осуществляют предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности.

1.37. Разрабатывают и реализуют программы по продвижению продукции (услуг) на российский и зарубежный рынки сбыта.

1.38. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов, иных обязательных платежей в федеральный бюджет, бюджет Ставропольского края, бюджет Кировского муниципального округа Ставропольского края, государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации, Ставропольского края, Кировского муниципального округа Ставропольского края.

Принимают меры по целевому, эффективному и результативному использованию получаемых бюджетных средств в соответствии с условиями их предоставления.

1.39. Признают преимущественное право профсоюзов на заключение

коллективных договоров, а также на контроль над исполнением обязательств работодателей, предусмотренных данным Соглашением и коллективными договорами, в соответствии со статьями 52 - 53 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.40. Предоставляют Сторонам Соглашения информацию о предстоящей реорганизации, реформировании, ликвидации организаций.

1.41. Обеспечивают реальное участие работников в управлении организацией непосредственно или через свои представительные органы в соответствии с трудовым законодательством.

1.42. Через своих представителей в установленном порядке участвуют в работе комиссий, рабочих групп при администрации Кировского муниципального района Ставропольского края по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

1.43. Направляют в администрацию Кировского муниципального округа Ставропольского края предложения о принятии нормативных правовых актов по вопросам, затрагивающим права и охраняемые законом интересы работодателей, участвуют в разработке указанных нормативных правовых актов.

Профсоюзы:

1.44. Способствуют устойчивой работе организаций Кировского муниципального округа Ставропольского края, соблюдению трудовой и технологической дисциплины, охраны труда, рациональному использованию рабочего времени, повышению производительности труда и качества продукции, повышению профессионализма и деловой активности работников.

1.45. Осуществляют контроль над соблюдением трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, защищают социально-экономические права и интересы работников.

1.46. Вносят в органы местного самоуправления Кировского муниципального округа Ставропольского края предложения о принятии муниципальных правовых актов по вопросам, затрагивающим права и социально-экономические интересы работников, участвуют в разработке указанных муниципальных правовых актов.

1.47. Осуществляют контроль над соблюдением сроков выплаты заработной платы.

1.48. Проводят работу в трудовых коллективах, направленную на расширение практики договорного регулирования социально-трудовых отношений, проявление первичными профсоюзными организациями инициативы к началу коллективных переговоров по заключению коллективных договоров. Оказывают практическую помощь организациям в заключение коллективных договоров.

1.49. Добиваются включения в коллективные договоры организаций одной отрасли равных прав для работников, повышения ответственности

работодателей за сохранение и развитие производства, создания условий труда, соответствующих требованиям трудового законодательства Российской Федерации.

1.50. Через своих представителей в установленном порядке участвуют в работе комиссий, рабочих групп при администрации Кировского муниципального округа Ставропольского края по вопросам, касающимся социально-трудовых отношений.

1.51. Делегируют представителей работников в органы управления организации.

Профсоюзы и Работодатели:

1.52. Проводят в организациях Кировского муниципального округа Ставропольского края обучение работников по правовым и экономическим вопросам.

1.53. Участвуют в обсуждении и разработке проектов муниципальных программ Кировского муниципального округа Ставропольского края по социальным направлениям.

II. В области регулирования оплаты труда, повышения уровня жизни, снижения бедности и социальной защиты населения

Стороны:

2.1. Осуществляют последовательную политику, направленную на повышение реальной заработной платы, обеспечение прав работников на достойный труд, реализацию государственных гарантий по оплате труда, поддержание экономически оправданной и социально приемлемой дифференциации заработной платы работников с учетом уровня их квалификации и объема выполняемых работ.

2.2. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 г. № 204 принимают меры по обеспечению ежегодного роста средней номинальной заработной платы работников Кировского муниципального округа Ставропольского края. Способствуют достижению к 2026 году уровня среднемесячной номинальной заработной платы в Кировском муниципальном округе Ставропольского края не менее 95 % от среднемесячной номинальной заработной платы в Ставропольском крае.

2.3. В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2020 г. № 474 в части повышения уровня реальной заработной платы в Кировском муниципальном округе Ставропольского края: проводят регулярный мониторинг уровня медианной заработной платы, численности низкооплачиваемых групп работников, принимают меры по поэтапному повышению их минимальной заработной платы до величины минимального (восстановительного) потребительского бюджета, составляющего не менее 1,5 величины прожиточного минимума трудоспособного населения

Ставропольского края.

2.4. Принимают меры по превышению доходов населения над уровнем инфляции, обеспечивая ежегодный темп роста начисленной среднемесячной номинальной заработной платы работников организаций в Кировском муниципальном округе Ставропольского края не менее чем 111 %.

2.5. При разработке и заключении территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров устанавливают в них обязательства по минимальным гарантиям, устанавливающим тарифные ставки, ставки заработной платы, оклады (должностные оклады); соотношение средней заработной платы руководителей к средней заработной плате работников; установление порядка и сроков повышения реального содержания заработной платы, дополнительных гарантий при увольнении работников по сокращению численности или штата; распространение условий коллективного договора, действующего в организации, на работников, выводимых на аутсорсинг.

2.6. До установления Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников муниципальных казенных учреждений, а также муниципальных бюджетных и муниципальных автономных учреждений Кировского муниципального округа Ставропольского края (далее - муниципальные учреждения), получающим субсидии для финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) из бюджета Кировского муниципального округа Ставропольского края устанавливают в отраслевых соглашениях минимальный гарантированный уровень оплаты труда для каждой профессиональной квалификационной группы, а также долю тарифной части оплаты труда (вознаграждение за труд) в структуре заработной платы, но не менее 55 %.

2.7. На основе консультаций Сторон Комиссии ежегодно вносят предложения по отдельным показателям проекта бюджета Кировского муниципального округа Ставропольского края на очередной финансовый год и плановый период, в том числе по увеличению оплаты труда работников муниципальных учреждений, включая ежегодную индексацию.

2.8. Предусматривают финансовые средства, необходимые для реализации обязательств, установленных соглашениями, коллективными договорами.

2.9. Содействуют, в пределах имеющихся полномочий, ликвидации имеющейся задолженности по выплате заработной платы, придав этому процессу необратимый характер.

2.10. Проводят работу по установлению зависимости уровня оплаты труда от квалификации работников, специфики, качества и результатов труда. Обеспечивают проведение ежегодного мониторинга действующих отраслевых систем оплаты труда в муниципальных учреждениях (а также по мере необходимости), мониторинга их эффективности и по результатам его

проведения принимают меры по совершенствованию систем оплаты труда.

2.11. Проводят мониторинг установления предельных уровней соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений и унитарных предприятий Кировского муниципального округа Ставропольского края.

2.12. Осуществляют мониторинг уровня заработной платы, ее легализации, неформальной занятости работников Кировского муниципального округа Ставропольского края.

В рамках деятельности соответствующих комиссий, рабочих групп выявляют факты выплаты заработной платы «в конвертах», с нарушением установленных сроков, в размере ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, а также размера, устанавливаемого краевыми и территориальными отраслевыми соглашениями, других нарушений трудового законодательства.

2.13. Содействуют, в пределах имеющихся полномочий, ликвидации имеющейся задолженности по заработной плате.

2.14. Обеспечивают формирование системы мотивации граждан к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек.

2.15. Обеспечивают создание для всех категорий и групп населения условий для занятия физической культурой и спортом, массовым спортом, содействуют развитию культуры и спорта, детского и семейного отдыха, сохранению и укреплению сети социально-культурных объектов Кировского муниципального округа Ставропольского края, в том числе учреждений дополнительного образования детей.

2.16. Разрабатывают и реализуют комплекс мер по оздоровлению детей и подростков, в том числе на условиях софинансирования. Не допускают снижения уровня оздоровления детей и подростков по сравнению с предыдущим годом.

Администрация:

2.17. При формировании бюджета Кировского муниципального округа Ставропольского края на очередной финансовый год и плановый период:

учитывает Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемые Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений;

предусматривает средства, необходимые для обеспечения выплаты заработной платы работникам муниципальных учреждений с учетом ее повышения в размерах и сроки, предусмотренные Указами Президента Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ставропольского края, Кировского муниципального округа Ставропольского края, включая ежегодную индексацию, в соответствии с

правовой позицией Конституционного суда.

2.18. Обеспечивает полное и своевременное финансовое обеспечение расходов на оплату труда работникам муниципальных учреждений, в том числе выплат:

- в случае возникновения сложной эпидемиологической ситуации, введения режима повышенной готовности или ситуаций чрезвычайного характера в регионе и (или) в округе, включая выплаты стимулирующего характера, предусмотренные действующими системами оплаты труда работников, на весь период режима повышенной готовности;

- за работу в сельской местности специалистам;

- предоставление мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, работающих и проживающих в сельской местности (включая заведующих библиотек и библиотекарей общеобразовательных организаций), в том числе полную компенсацию расходов на оплату жилого помещения, отопления, освещения педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности.

2.19. Совершенствует нормативную правовую базу по вопросам оплаты труда работников и руководителей муниципальных учреждений Кировского муниципального округа Ставропольского края в целях повышения качества муниципальных услуг (выполнения работ) и соответствия уровня оплаты труда работников качеству и результатам их труда.

2.20. Осуществляет контроль над представлением муниципальными учреждениями социальной сферы полной, актуальной и достоверной информации о порядке предоставления ими социальных услуг, в том числе в электронной форме.

Не допускает снижения уровня установленных на территориальном уровне социальных гарантий населению.

2.21. Обеспечивает публикацию в социальных сетях, средствах массовой информации Кировского муниципального округа Ставропольского края сведений о минимальном размере оплаты труда, установленного федеральным законом, величине прожиточного минимума для трудоспособного населения Ставропольского края.

2.22. Организует работу по защите трудовых прав работников в т.ч. в части оформления трудовых отношений, оплаты труда. Обеспечивает работу телефона «Горячей линии». Проводит информационно-разъяснительную работу, направленную на снижение неформальной занятости на территории Кировского муниципального округа Ставропольского края.

2.23. Создает комфортные условия проживания посредством реализации на территории Кировского муниципального округа Ставропольского края проектов -участников программы поддержки местных инициатив Ставропольского края, муниципальных программ «Формирование современной городской среды», «Инициативное бюджетирование», «Обеспечение безопасности дорожного движения».

2.24. В рамках реализации Государственной программы Российской

Федерации «Комплексное развитие сельских территорий», муниципальной программы «Обеспечение жильем молодых семей» обеспечивает улучшение жилищных условий для молодых семей.

2.25. Развивает волонтерское движение. В рамках волонтерского движения организует акции «Мы за добро», «Стоп наркотик», «Меняем сигареты на конфеты» и др.

2.26. Оказывает поддержку участникам специальной военной операции и членам их семей в вопросах получения мер социальной поддержки, трудоустройства, взаимодействует с фондом поддержки участников СВО «Защитники Отечества». В первоочередном порядке обеспечивает детей участников СВО местами в дошкольных образовательных учреждениях, летних оздоровительных лагерях, секциях. Устанавливает дополнительные меры социальной поддержки за счет бюджета Кировского муниципального округа Ставропольского края.

2.27. В целях реализации статьи 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации; статьи 7 Закона Ставропольского края от 01.03.2007 № 6-кз «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда» обеспечивает условия для участия территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Кировского муниципального округа Ставропольского края в разработке и (или) обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития и других актов в сфере труда.

2.28. Осуществляют ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в муниципальных учреждениях (предприятиях) Кировского муниципального округа Ставропольского края.

Работодатели:

2.29. Обеспечивают повышение уровня реального содержания заработной платы работников путем ежегодной индексации заработной платы не ниже уровня инфляции.

2.30. Устанавливают размер тарифной ставки рабочего 1 разряда (минимальный оклад) не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.31. В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 г. № 474, Единого плана по достижению национальных целей развития, обеспечивают выплату минимальной заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, относительно величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Ставропольском крае, установленной на соответствующий год (далее – прожиточный минимум), с учетом правовой позиции Конституционного суда Российской Федерации, в размере 1,5 прожиточного минимума, но не ниже уровня оплаты труда, устанавливаемого краевым трехсторонним соглашением,

территориальными отраслевыми соглашениями всех уровней.

2.32. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы работникам. Не допускают дискриминации по отношению к сезонным работникам и работника, принятым на условиях совместительства. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении, иных выплат, причитающихся работнику, производят их выплату с уплатой процентов (денежной компенсации) в соответствии с обязательствами, предусмотренными коллективным договором, соглашением, но не ниже 1/100 действующей в это время ключевой ставки Центрального Банка Российской Федерации.

2.33. В соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Конституционного суда Российской Федерации от 28 июня 2018 г. № 26-п устанавливают оплату труда в выходные и нерабочие праздничные дни в повышенном размере, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные работнику.

2.34. В рамках реализации статьи 112 Трудового кодекса Российской Федерации обеспечивают выплату дополнительного вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни (в том числе установленные законодательством Ставропольского края), в которые они не привлекались к работе. Размер указанного вознаграждения определяется коллективным договором, соглашениями, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором, но за каждый нерабочий праздничный день не может быть ниже среднего дневного заработка, исходя из минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.35. В условиях введения режима повышенной готовности или ситуации чрезвычайного характера в Ставропольском крае, включая сложную эпидемиологическую ситуацию, обеспечивают сохранение заработной платы работникам в нерабочие дни, в случае их установления законодательством.

2.36. Представляют Администрации и Профсоюзам информацию:
 об уровнях заработной платы в организациях, расположенных на территории Кировского муниципального округа Ставропольского края;
 о задолженности по заработной плате;
 о принимаемых мерах по погашению задолженности по заработной плате;
 о задолженности во внебюджетные фонды.

2.37. Обеспечивают получение своевременно и в полном объеме заработной платы работниками, включая периоды временного выполнения трудовых функций вне стационарного рабочего места, а также в ходе проведения процедур по изменению организационно-правовой формы организации, реорганизации (слияния, присоединения, разделения, выделения, преобразования), приватизации, перепрофилирования, в случае

несостоятельности, банкротства, прекращения деятельности работодателя и его неплатежеспособности.

2.38. Обеспечивают оплату работникам времени простоя в соответствии с нормами ч.1 и ч.2 ст.157 Трудового кодекса Российской Федерации пропорционально времени простоя, но не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.39. Обеспечивают безусловное соблюдение норм действующего законодательства, в том числе в части оформления трудовых отношений с работниками. Не допускают нелегальных и других неформальных форм трудовых отношений.

2.40. Привлекают иностранных работников для осуществления трудовой деятельности в своей организации только при условии обеспечения размера заработной платы работников, находящихся с ними в трудовых отношениях, не ниже среднемесячной заработной платы, сложившейся в соответствующем виде экономической деятельности Ставропольского края по итогам прошлого года.

2.41. При проведении мероприятий по реорганизации, реструктуризации организаций сохраняют уровень заработной платы и социальных гарантий, действовавших до начала их проведения, при условии сохранения условий труда работников, объема должностных обязанностей и выполнения ими работ той же квалификации.

2.42. Направляют первичным профсоюзным организациям денежные средства на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в соответствии с коллективными договорами и соглашениями.

Профсоюзы:

2.43. Осуществляют контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы, включая ее индексацию, в организациях Кировского муниципального округа Ставропольского края. Добиваются устранения нарушений трудового законодательства, в том числе в вопросах оплаты труда, посредством деятельности комиссий по трудовым спорам, а также в судебном порядке. Вносят предложения органам местного самоуправления Кировского муниципального округа Ставропольского края о рассмотрении условий оплаты труда в подведомственных организациях и ходе выполнения заключаемых отраслевых территориальных соглашений.

2.44. Осуществляют в пределах своих полномочий общественный контроль над перечислением страховых взносов на обязательное пенсионное, медицинское, социальное страхование, за расходованием средств социального страхования. Иницируют создание в организациях Кировского муниципального округа Ставропольского края комиссий по защите прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования.

2.45. Проводят организационно-разъяснительную работу в первичных профсоюзных организациях, направленную на защиту пенсионных прав работников. Совместно с территориальным органом Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации обеспечивают выполнение

программы совместных действий по реализации пенсионного законодательства на территории Кировского муниципального округа Ставропольского края.

2.46 Добиваются установления одинакового уровня оплаты равнозначного труда в организациях Кировского муниципального округа Ставропольского края всех форм собственности, обоснованной интенсификации труда, использования единых квалификационных требований и тарифно-квалификационных характеристик.

2.47. Информировать работников и работодателей Кировского муниципального округа Ставропольского края об основных изменениях законодательства в сфере труда, организуют на базе учебно-методического центра профсоюзов обучение по вопросам охраны труда, регулирования заработной платы, нормирования труда и т.д. Осуществляют организационно-методическое сопровождение разработки и реализации локальных нормативных организаций.

Профсоюзы и Работодатели:

2.48. Устанавливают в соглашениях и коллективных договорах размер тарифной ставки рабочего первого разряда (минимального оклада) не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.49. Принимают меры по приведению условий коллективных договоров в соответствие с территориальными отраслевыми соглашениями и настоящим Соглашением.

2.50. Включают в коллективные договоры обязательства, устанавливающие:

соотношение между минимальным и максимальным размером оплаты труда не более, чем 1: 8;

долю тарифной части оплаты труда (вознаграждения за труд) в структуре заработной платы, но не менее 65%;

порядок и сроки индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен;

систему оплаты труда, в том числе в соответствии с отраслевыми системами квалификации;

меры по восстановлению стимулирующей роли заработной платы и повышению ее удельного веса в себестоимости продукции (услуг);

обязательность проведения независимой экспертизы, организуемой профсоюзом, в случае несвоевременной выплаты заработной платы с целью выявления и устранения ее причин;

порядок и размер выплаты дополнительного вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, но не менее минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом пропорционально соответствующему периоду;

признание времени приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней - простоем по вине работодателя и оплаты его в размере не менее 2/3 средней заработной платы;

выделение средств на социальную поддержку работников и членов их семей;

меры поощрения работников за высокопроизводительный труд;

мероприятия, направленные на защиту пенсионных прав работников;

гарантии деятельности профсоюзной организации.

III. В области развития рынка труда, содействия занятости населения и развития кадрового потенциала

Стороны:

3.1. Принимают участие в разработке и реализации мероприятий по развитию трудовых ресурсов, с тем, чтобы среднегодовая численность занятых в экономике к 2026 году составила не менее 30,0 тыс. человек.

Не допускают повышения уровня зарегистрированной безработицы более 0,8 процента.

В целях снижения напряженности на рынке труда участвуют в реализации государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения», краевой программы «Снижение доли населения Ставропольского края, имеющего денежные доходы ниже величины прожиточного минимума, на период до 2030 года», содействуют занятости населения и защите граждан Кировского муниципального округа Ставропольского края от безработицы.

3.2. В случае возникновения чрезвычайной ситуации на рынке труда разрабатывают программу экстренных мер, направленных на содействие занятости населения, поддержку и обеспечение дополнительных гарантий занятости увольняемым работникам, определяют источники финансирования программы.

3.3. В случае предстоящих массовых увольнений в организациях проводят взаимные консультации и разрабатывают комплекс мер по снижению социальной напряженности, направленных на сохранение и создание рабочих мест, предотвращение массовых увольнений, осуществление опережающей профессиональной подготовке, переподготовке и повышение квалификации работников (аутплейсмент).

3.4. Содействуют расширению возможностей трудоустройства инвалидов.

3.5. Руководствуются при принятии решения о ликвидации организации или ее реорганизации следующими критериями массового высвобождения работников:

а) ликвидация организаций любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников организации в

количестве:

10 человек в течение 30 календарных дней при численности занятых от 20 до 100 человек;

5 процентов работающих в течение 30 календарных дней при численности занятых от 101 до 300 человек;

10 процентов работающих в течение 60 календарных дней при численности занятых от 301 человека и выше.

Более высокие требования к критериям массового высвобождения работающих определяются в территориальных отраслевых соглашениях и коллективных договорах организаций.

3.6. Способствуют созданию на территории Кировского муниципального округа Ставропольского края условий для легального ведения бизнеса, исключающих осуществление неформальной занятости населения.

3.7. Проводят мониторинг достижения показателей результативности и эффективности предоставления мер поддержки организациям в Кировском муниципальном округе Ставропольского края, в том числе в рамках реализации инвестиционных проектов, и достижения уровня оплаты труда не ниже предусмотренного соглашениями, коллективными договорами.

3.8. Регулярно рассматривают вопрос о ситуации на рынке труда в Кировском муниципальном округе Ставропольского края на заседаниях Комиссии.

3.9. Поощряют работников за многолетний добросовестный труд, профессиональное мастерство и высокие достижения в трудовой деятельности, представляют к награждению государственными наградами, почетными грамотами, ведомственными знаками отличия за заслуги в труде (службе) и продолжительную работу (службу), дающими право на присвоение звания «Ветеран труда», а также наградами Ставропольского края, дающими право на присвоение звания «Ветеран труда Ставропольского края».

3.10. Проводят информационно-разъяснительные кампании и акции, массовые мероприятия по информированию населения Кировского муниципального округа Ставропольского края о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства, профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования.

3.11. С целью соблюдения трудовых прав работников проводят консультации в случае необходимости их перевода на дистанционную, комбинированную или иную гибкую форму организации рабочего времени.

Администрация:

3.12. Обеспечивает на территории Кировского муниципального округа Ставропольского края реализацию государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения».

3.13. Своевременно и объективно информирует Стороны о положении

на рынке труда в Кировском муниципальном округе Ставропольского края.

3.14. Разрабатывает меры по сокращению неформальной занятости в Кировском муниципальном округе Ставропольского края.

3.15. Участвует в поддержке малого предпринимательства, в том числе организации самозанятости безработных граждан.

3.16. Информировывает руководителей и специалистов организаций Кировского муниципального округа Ставропольского края о возможности прохождения обучения в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров.

3.17. Организует предоставление работодателями Кировского муниципального округа Ставропольского края прогноза потребности в рабочих и специалистах в Министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края для установления контрольных цифр образовательным организациям приема на обучение профессиям, специальностям и направлениям подготовки за счет средств бюджета Ставропольского края.

3.18. Содействует созданию новых рабочих мест, в том числе в организациях малого предпринимательства, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития Кировского муниципального округа Ставропольского края.

3.19. Принимает меры по трудоустройству и закреплению молодых специалистов в муниципальных учреждениях Кировского муниципального округа Ставропольского края.

3.20. Обеспечивает финансирование гарантий и компенсаций работникам муниципальных учреждений, направляемых в служебные командировки для повышения квалификации и переподготовки.

3.21. Оказывает помощь малоимущим гражданам в заключении и выполнении социальных контрактов по осуществлению предпринимательской деятельности. Развивает бизнес-наставничество.

Работодатели:

3.22. Обеспечивают в полном объеме выполнение Трудового кодекса Российской Федерации и Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»:

при проведении мероприятий, связанных с высвобождением работников по причинам ликвидации организаций, сокращения численности или штата, переходом на неполный режим рабочего времени;

по своевременному размещению информации о вакансиях на портале «Работа в России», информированию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов, введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели,

приостановке производства.

3.23. В случае угрозы массового увольнения работников совместно с профсоюзами разрабатывают меры, направленные на сохранение численности работников (приостановка приема работников на работу, перевод на режим неполного рабочего времени и др.).

3.24. В случаях временной остановки работ, введения режима неполного рабочего времени, планируемого сокращения работников участвуют в финансируемых из федерального бюджета мероприятиях, предусматривающих проведение общественных и временных работ для трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения.

3.25. Принимают необходимые меры по сохранению и созданию дополнительных рабочих мест.

3.26. Рассчитывают количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов (квоту), исходя из среднесписочной численности работников самостоятельно на дату отчетности (ежемесячно). Принимают меры по соблюдению квот рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

3.27. Создают специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов в пределах заквотированных для них рабочих мест:

1 специальное рабочее место при заквотированных рабочих местах от 4 до 10;

2 специальных рабочих места при заквотированных рабочих местах от 11 до 20;

3 специальных рабочих места при заквотированных рабочих местах от 21 до 50;

4 специальных рабочих места при заквотированных рабочих местах свыше 50.

3.28. Обеспечивают создание временных рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в соответствии с ограничениями, установленными Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.29. Обеспечивают приоритетное трудоустройство граждан Российской Федерации на вакантные рабочие места.

3.30. Ежегодно разрабатывают текущий и среднесрочный прогноз потребности в рабочих и специалистах и направляют предложения о потребности в кадрах в министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края для установления контрольных цифр образовательным организациям приема на обучение профессиям, специальностям и направлениям подготовки за счет средств бюджета Ставропольского края.

3.31. Организуют внутрипроизводственное обучение персонала, повышают квалификацию работников путем освоения ими новых и смежных профессий, обеспечивают сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, повышение их конкурентоспособности на рынке труда.

3.32. Содействуют реализации профессиональных стандартов,

включающих профессиональное образование и профессиональное обучение работников, получение ими дополнительного профессионального образования, а также прохождения независимой оценки квалификации за счет собственных средств.

3.33. Планируют и реализуют мероприятия по адаптации вновь принятых работников. Активно используют потенциал наставничества при проведении первоначального обучения новых работников в пределах, установленного трудовым законодательством рабочего времени.

3.34. По окончании профессионального обучения на производстве организуют присвоение работникам квалификации (разряда, класса, категории и т.д.) по профессии согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих или профессиональным стандартам и предоставляют работу в соответствии с полученной квалификацией (разрядом, классом, категорией и т.д.).

3.35. Гарантируют работникам, совмещающим работу с обучением на производстве или обучающимся в интересах работодателя в организациях, осуществляющих образовательную деятельность без отрыва от производства, создание необходимых условий, сохранение средней заработной платы на весь период обучения.

3.36. При повышении квалификационных разрядов или при повышении в должности учитывают успешное прохождение работниками профессионального обучения на производстве, общеобразовательную и профессиональную подготовку, а также получение ими высшего или среднего профессионального образования.

3.37. В случаях массового высвобождения или ликвидации организации проводят за счет собственных средств опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование высвобождаемых работников до расторжения с ними трудовых договоров с учетом динамичности рынка труда и спроса на рабочую силу.

3.38. Проводят работу по увеличению числа высококвалифицированных работников до одной трети от числа квалифицированных работников. Предусматривают финансовые средства на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование для персонала не менее 20% работников организации в год.

3.39. Предусматривают систему мотивации труда работников в целях их профессионального развития.

3.40. Планируют охват внутрипроизводственным (с периодичностью не более 5 лет) обучением 80% работников крупных и средних организаций, а также опережающим профессиональным обучением 40-50% работников, подлежащих высвобождению.

3.41. Организуют трудовое соревнование и конкурсы профессионального мастерства.

3.42. Участвуют в краевых конкурсах профессионального мастерства «Лучший по профессии», во Всероссийских конкурсах «Лучший по

профессии» и «Российская организация высокой социальной эффективности».

3.43. В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 606 «О мерах по реализации демографической политики в Российской Федерации» принимают меры, направленные на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, а также на организацию профессионального обучения (переобучения) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Профсоюзы:

3.44. Принимают меры по включению в территориальные отраслевые соглашения, коллективные договоры обязательства:

по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников в организации;

по созданию дополнительных рабочих мест для лиц, нуждающихся в социальной защите;

по выработке системы мер по материальной поддержке высвобождаемых работников;

по предоставлению работникам, уволенным в связи с ликвидацией либо сокращением штата (численности) организации, льгот и гарантий, сверх предусмотренных трудовым законодательством.

3.45. Осуществляют защиту трудовых прав и оказывают бесплатную юридическую помощь работающим членам профсоюза по вопросам занятости и трудовых отношений.

3.46. Осуществляют мониторинг неполной занятости в организациях, где имеются профсоюзные организации. Информировать о полученных данных службу занятости населения, контрольно-надзорные органы.

3.47. Осуществляют контроль над соблюдением трудового законодательства при проведении мероприятий, связанных с сокращением численности или штатов.

3.48. Отстаивают при заключении отраслевых территориальных соглашений, коллективных договоров интересы работников в части сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, в том числе планируемых к увольнению, предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации.

3.49. Проводят информационно-разъяснительную работу о необходимости повышения квалификации работников в целях поддержания необходимого уровня компетенций. На базе учебно-методического центра профсоюзов проводят обучение работодателей, работников, их представителей по вопросам оплаты и охраны труда, организации социального партнерства, другим аспектам социально-трудовых отношений.

Работодатели и Профсоюзы:

3.50. Включают в коллективные договоры, территориальные отраслевые соглашения и реализуют мероприятия по эффективной занятости населения, направленные на сохранение рабочих мест, обеспечение условий работы для молодых специалистов, предоставление высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации.

3.51. В заключаемых коллективных договорах, территориальных отраслевых соглашениях предусматривают установление дополнительных гарантий при увольнении работников организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата, предусматривающих опережающее обучение, переобучение, профессиональное и дополнительное профессиональное образование по специальностям, пользующимся спросом на рынке труда Кировского муниципального округа Ставропольского края, за счёт средств работодателя, предоставление другого места работы, гарантий и льгот, в том числе сверх установленных законодательством, высвобождаемым работникам (по системе аутплейсмента).

3.52. Предусматривают в коллективных договорах (с учетом производственных условий) меры социальной защиты женщин, в том числе применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели для женщин, имеющих детей в возрасте до 14 лет, профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности в связи с рождением и воспитанием детей, а также иные меры, направленные на расширение прав женщин на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых и оздоровление.

3.53. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях перечень организационных или технологических условий, при которых в по инициативе работодателя может быть введен режим неполного рабочего дня или неполного рабочего времени для отдельных работников.

3.54. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях перечень мер, направленных на недопущение фактов дискриминации по половому возрастному признакам, дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией, административного принуждения (сокращения, увольнения, отпуска без сохранения заработной платы и др.).

3.55. Проводят информационно-разъяснительную работу среди работодателей и работников о мерах государственной поддержки хозяйствующих субъектов, а также правах и гарантиях работников на получение льгот и иных выплат.

3.56. Разрабатывают и реализуют меры, предусматривающие создание условий для продолжения трудовой деятельности работников предпенсионного и пенсионного возраста, в том числе привлечение их в

качестве наставников для молодежи, впервые приступающей к трудовой деятельности.

3.57. В целях сохранения и развития кадрового потенциала, повышения производительности труда разрабатывают корпоративные программы по охране и укреплению здоровья работников, включающие добровольное медицинское страхование, организацию горячего питания, компенсацию (полную или частичную) стоимости питания и прочее.

3.58. В пределах своей компетенции содействуют предупреждению конфликтных ситуаций, способствуют разрешению индивидуальных и коллективных трудовых споров в досудебном порядке с использованием процедур, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

IV. В области охраны труда и экологической безопасности

Стороны:

4.1. Участвуют в решении вопросов условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности в целях обеспечения достойного труда, формирования культуры безопасного труда. Регулярно рассматривают вопрос о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в Кировском муниципальном округе Ставропольского края, а также анализируют причины произошедших несчастных случаев на производстве и разрабатывают мероприятия по их профилактике на заседаниях Комиссии.

4.2. Осуществляют разработку и принятие мер по формированию системы управления охраной труда, промышленной безопасностью, охраной окружающей среды и экологической безопасностью, соответствующих современным экономическим и трудовым отношениям, переходу к экономическому механизму, побуждающему работодателей создавать и обеспечивать безопасные условия труда и стремление к нулевому травматизму.

4.3. Взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства об охране труда, федерального закона «О специальной оценке условий труда», иных нормативных правовых актов Российской Федерации и Ставропольского края в области охраны труда.

4.4. Содействуют экономической заинтересованности работодателей по обеспечению безопасных условий и охраны труда в рамках реализации Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

4.5. Организуют и проводят ежегодные смотры-конкурсы, форумы, выставки, направленные на пропаганду охраны труда участвуют в конкурсах, проводимых на всех уровнях социального партнерства.

4.6. Обеспечивают социальную защиту работников от профессиональных рисков в рамках реализации Федерального закона «Об

обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

4.7. Обеспечивают непрерывную подготовку работников Кировского муниципального округа Ставропольского края по охране труда.

4.8. Реализуют меры по повышению уровня информированности работников о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Кировском муниципальном округе Ставропольского края.

4.9. Обеспечивают охват всех работников профилактическими медицинскими осмотрами не реже 1 раза в год.

4.10. Проводят акции «Добровольное и конфиденциальное консультирование и тестирование на ВИЧ/СПИД на рабочих местах».

4.11. Принимают меры по недопущению дискриминации работников, инфицированных ВИЧ.

4.12. Рассматривают на заседаниях Комиссии причины производственного травматизма в организациях, осуществляющих деятельность на территории Кировского муниципального округа Ставропольского края, с целью их профилактики и предупреждения.

4.13. Осуществляют сбор, анализ и распространение лучших практик стимулирования внедрения здорового образа жизни в трудовых коллективах, разрабатывают и внедряют программы укрепления здоровья на рабочем месте (корпоративные программы укрепления здоровья).

4.14. Содействуют процессу развития и внедрения корпоративных систем медицины труда в целях увеличения ожидаемой продолжительности здоровой жизни и долголетия работников, снижения уровня заболеваемости, обеспечения комфортных и безопасных условий труда.

4.15. Обеспечивают стимулирование работников к прохождению вакцинации от инфекционных заболеваний.

Администрация:

4.16. Обеспечивает реализацию подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда» Государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения», Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Кировском муниципальном округе Ставропольского края на 2024-2026 годы.

4.17. Содействуют реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями Кировского муниципального округа Ставропольского края.

4.18. Ежегодно (по полугодиям) проводит мониторинг и анализ информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей Кировского муниципального округа Ставропольского края. Информировывает Работодателей и Профсоюзы о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в Кировском муниципальном округе Ставропольского края.

В рамках проведения мониторинга осуществляет контроль за выполнением подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда» государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости» на территории Кировского муниципального округа Ставропольского края.

4.19. Осуществляет координацию проведения на территории Кировского муниципального округа Ставропольского края в установленном порядке обучения по охране труда работников.

4.20. Оказывает содействие работодателям в обеспечении безопасных условий труда посредством проведения Дней Охраны труда, участия в ежегодном краевом форуме «Безопасность и охрана труда в Ставропольском крае».

4.21. Ежегодно организует проведение на территории Кировского муниципального округа Ставропольского края месячника безопасности труда, конкурса детского рисунка «Безопасный труд глазами детей».

4.22. Предусматривает в бюджете на очередной финансовый год средства на проведение специальной оценки условий труда работников муниципальных учреждений, медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований отдельных категорий работников, других мероприятия, предусмотренных действующим законодательством в сфере охраны труда.

4.23. Осуществляет ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства в области охраны труда в муниципальных учреждениях (предприятиях) Кировского муниципального округа Ставропольского края, в рамках Закона Ставропольского края от 04 февраля 2016 г. № 5-кз «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных органам исполнительной власти Ставропольского края, органам местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края».

Работодатели:

4.24. Обеспечивают соблюдение требований законодательства Российской Федерации об охране труда.

4.25. Разрабатывают ежегодные комплексные планы по улучшению условий и охраны труда, в том числе женщин и подростков, и снижению уровней профессиональных рисков и обеспечивают их финансирование в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, отраслевыми соглашениями, коллективными договорами. Осуществляют оценку профессиональных рисков и мероприятия по их снижению.

4.26. Проводят целенаправленную работу по созданию и укреплению действующих служб (специалистов) охраны труда. В целях создания соответствующих условий работы служб (специалистов) охраны труда и проведения профилактической работы создают кабинеты по охране труда, обеспечивают повышение квалификации специалистов по охране труда не

реже одного раза в пять лет.

4.27. Обеспечивают соблюдение норм и условий предоставления работникам компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, разрабатывают мероприятия по сокращению и исключению воздействия на них вредных и (или) опасных факторов.

4.28. Внедряют оборудование и технологические процессы, исключаящие неблагоприятное воздействие на работника. Принимают меры по замене морально устаревшего и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников.

4.29. Обеспечивают санитарно-бытовое обслуживание работников, принимают меры по организации питания, включая горячее.

4.30. В рамках реализации территориальной Программы ОМС организует проведение диспансеризации работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения диспансеризации в соответствии с действующим трудовым законодательством.

4.31. Создают специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением трудовых обязанностей.

4.32. Обеспечивают условия для осуществления государственного, муниципального ведомственного и общественного контроля над соблюдением требований трудового законодательства, в том числе правовыми и техническими инспекциями труда профсоюзов, уполномоченными (доверенными) лицами профсоюзных комитетов, членами комиссий по охране труда и представляют соответствующую информацию и документы по вопросам охраны труда.

4.33. Предусматривают в коллективных договорах стимулирующие выплаты уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профессиональных союзов и членам комитетов (комиссий) по охране труда за выполнение ими своих общественных обязанностей, предоставляют уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профессиональных союзов для реализации их полномочий не менее 2 часов в неделю с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка, осуществляют меры по созданию им условий для эффективной работы, содействуют профсоюзным организациям в проведении ежегодных смотров-конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда». Проводят ежемесячно «Дни охраны труда».

4.34. Осуществляют добровольное дополнительное страхование работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний при наличии финансовых возможностей.

4.35. Обеспечивают предоставление информации о состоянии условий и охраны труда, в том числе о результатах проведения специальной оценки

условий труда в управление труда и социальной защиты населения администрации Кировского муниципального округа Ставропольского края.

4.36. Разрабатывают и внедряют системы управления охраной труда, оценки и управления профессиональными рисками, программу «нулевого травматизма».

4.37. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда в порядке и сроки, установленные Федеральным законом «О специальной оценке условий труда».

4.38. Обеспечивают информирование работников о состоянии условий и охраны труда на производстве.

4.39. Проводят обучение членов комиссии для организации и проведения специальной оценки условий труда. Включают представителей профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации в состав комиссии для организации и проведения специальной оценки условий труда.

4.40. Обеспечивают обязательное присутствие работника при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте и письменное ознакомление работника с результатами ее проведения.

4.41. По мотивированному предложению профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации проводят внеплановую специальную оценку условий труда.

4.42. Выплачивают работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (3 класс), компенсационные выплаты в размерах:

подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени) - не менее 4% оклада (ставки заработной платы) работника;

подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) - не менее 8% оклада (ставки заработной платы) работника;

подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) - не менее 12% оклада (ставки заработной платы) работника;

подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) - не менее 24% оклада (ставки заработной платы) работника;

работникам, занятым на работах с опасными условиями труда (4 класс), - не менее 30% оклада (ставки заработной платы) работника.

Указанные доплаты не включаются в состав установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

4.43. Устанавливают работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью:

подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) - не менее 7 календарных дней;

подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) - не менее 10 календарных дней;

подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) - не менее 12

календарных дней;

работникам, занятым на работах с опасными условиями труда (4 класс) - не менее 14 календарных дней.

4.44. Обеспечивают выплату единовременной денежной компенсации сверх предусмотренной федеральным законодательством семье в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, в размере не менее 50-кратного размера минимального размера оплаты труда. В случае трудового увечья, полученного работником от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, размер единовременной денежной компенсации определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности исходя из 50-кратного размера минимального размера оплаты труда, и уменьшается в зависимости от степени вины потерпевшего, но не более чем на 25 процентов. Основанием для выплаты денежной компенсации является заявление работника или членов семьи погибшего (умершего), которое подается в произвольной форме в организацию, в которой произошел несчастный случай на производстве или получено профессиональное заболевание. Заявление подается в течение 6 месяцев со дня получения акта о несчастном случае на производстве или акта о профессиональном заболевании, оформленного в установленном законодательством порядке, копия которого прилагается к заявлению. В случае одновременной подачи заявлений от нескольких членов семьи погибшего единовременная денежная компенсация выплачивается в равных долях всем заявителям. Выплата денежной компенсации осуществляется в срок не позднее 30 календарных дней со дня подачи заявления.

Администрация и Работодатели:

4.45. Обеспечивают охват медицинскими осмотрами не реже одного раза в год работников старше 55 лет, более 30% рабочего времени которых приходится на ночное время.

4.46. Обеспечивают создание службы охраны труда или вводят в штат специалиста по охране труда в каждой организации с численностью более 50 работников (с учетом Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях, утвержденных Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 22.01.2001 № 10 «Об утверждении Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях»).

4.47. В рамках системы управления охраной труда проводят оценку уровней профессиональных рисков и разрабатывают перечень мероприятий по их снижению.

Профсоюзы:

4.48. Добиваются включения в коллективные договоры

дополнительных гарантий и компенсаций работникам за работу в условиях, не соответствующих нормативам (гигиеническим нормативам) условий труда.

4.49. Вносят в установленном порядке предложения по экспертизе условий труда на рабочих местах и оценке правильности предоставления гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда; по определению критериев отбора организаций, оказывающих услуги в области охраны труда (по проведению СОУТ, обучению охране труда, по приобретению средств индивидуальной и коллективной защиты, санитарной одежды, смывающих и обеззараживающих средств).

4.50. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, защищают (в том числе в судебных органах) интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, а также членов их семей. Обеспечивают бесплатную юридическую помощь, консультирование и защиту членов профсоюзов по вопросам охраны труда.

4.51. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями прав и законных интересов работников в области охраны труда, вносят работодателям предложения об устранении выявленных нарушений, при осуществлении данного контроля, информируют об этом соответствующие государственные и муниципальные органы.

4.52. Иницируют создание комитетов (комиссий) по охране труда и вводят институт уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов в организациях Кировского муниципального округа Ставропольского края, вносят работодателям предложения по их обучению и организации их эффективной работы.

4.53. Проводят обучение работодателей, работников, их представителей на базе учебно-методического центра профсоюзов по вопросам обеспечения безопасных условий и охраны труда.

4.54. Информировать членов профсоюза, работников о состоянии условий и охраны труда в отдельных видах экономической деятельности в Ставропольском крае, в организациях Ставропольского края, об изменениях в трудовом законодательстве.

4.55. Принимают участие в организации и проведении научно-практических конференций, семинаров, совещаний, выставок в области охраны труда и окружающей среды и обеспечении экологической безопасности.

4.56. Участвуют в организации и проведении «Дней охраны труда».

V. В области молодежной политики

Стороны:

5.1. В рамках реализации Федерального закона от 30 декабря 2020 г. № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации», Закона

Ставропольского края от 04.02.2022 № 5-кз «О молодежной политике» и государственной программы Ставропольского края «Молодежная политика» разрабатывают и реализуют систему мер поддержки и профессиональной ориентации молодежи.

Обеспечивают реализацию на территории Кировского муниципального округа Ставропольского края муниципальной программы «Молодежная политика».

5.2. Способствуют участию представителей молодежи в деятельности органов местного самоуправления Кировского муниципального округа Ставропольского края, профсоюзов (представительных органов работников) и коллегиальных органов управления организацией, предусматривают участие представителей работающей молодежи в комиссиях по ведению коллективных переговоров по заключению коллективных договоров и соглашений.

5.3. Разрабатывают индивидуальные траектории профессионального развития молодых работников, проводят работу по формированию кадрового резерва.

5.4. Оказывают взаимную поддержку в организации культурно-массовых, трудовых, спортивных мероприятий, в организации досуга и отдыха молодежи, разработке и реализации молодежных программ и проектов, участию в олимпиадах, конкурсах, форумах, слетах.

5.5. Обеспечивают меры по проведению мероприятий в области охраны труда и здоровья молодёжи, по пропаганде здорового образа жизни.

5.6. Развивают институты наставничества.

5.7. Информируют молодых работников о законодательно установленных для них льготах и дополнительных гарантиях.

5.8. Обобщают и распространяют положительный опыт работы с молодежью в организациях, расположенных на территории Кировского муниципального округа Ставропольского края.

5.9. Содействуют реализации молодежной политики, в том числе созданию молодежных объединений, молодежных советов (комиссий) в организациях, расположенных на территории Кировского муниципального округа Ставропольского края.

5.10. Способствуют реализации проектов по профессиональной ориентации и профессиональному самоопределению детей и молодежи.

Администрация:

5.11. Создает условия для трудоустройства молодежи. Обеспечивает комфортные условия работы в муниципальных учреждениях Кировского муниципального округа Ставропольского края, устанавливает дополнительные гарантии по оплате труда, закрепляет наставников.

Принимает меры по привлечению и закреплению молодых специалистов посредством их участия в федеральных программах «Земский доктор/фельдшер» и «Земский учитель».

5.12. Разрабатывает и реализуют систему мер поддержки и профессиональной ориентации молодежи. Обеспечивает финансирование и реализацию мероприятий муниципальной программы «Молодежная политика».

5.13. Принимает меры по поддержке молодых семей, направленные на улучшение их жилищных условий в рамках Государственной программы Российской Федерации «Комплексное развитие сельских территорий», муниципальной программы «Обеспечение жильем молодых семей».

5.14. Создает комфортные условия для проживания молодежи на территории Кировского муниципального округа Ставропольского края, в т.ч. посредством реализации проектов-участников программы местных инициатив Ставропольского края, муниципальных программ «Формирование современной городской среды».

5.15. Проводит работу по военно-патриотическому воспитанию подрастающего поколения на территории Кировского муниципального округа Ставропольского края, в т.ч. через участие во Всероссийском детско-юношеском военно-патриотическом общественном движении «Юнармия».

Работодатели:

5.16. Разрабатывают и реализуют мероприятия, направленные на трудоустройство и закрепление молодых кадров, поддержку молодых специалистов, проводят «дни открытых дверей», профориентационные экскурсии для учащихся старших классов общеобразовательных организаций с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

5.17. Содействуют обеспечению временной занятости молодежи в свободное от учебы время и в период каникул.

5.18. Содействуют созданию условий для организации производственной, технологической, преддипломной практики студентов.

5.19. Привлекают высококвалифицированных рабочих и специалистов на возмездной основе в качестве наставников при трудоустройстве выпускников профессиональных образовательных организаций и (или) образовательных организаций высшего образования.

5.20. Предусматривают в коллективных договорах или локальных нормативных актах гарантии от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации для выпускников профессиональных образовательных организаций или вузов в первые два года работы после окончания обучения.

5.21. Совместно с профсоюзами создают в организации советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

Профсоюзы:

5.22. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи.

5.23. Проводят на базе учебно-методического центра профсоюзов

обучение молодых работников, студентов, учащейся молодежи основам трудового законодательства, социального партнерства, другим социально-экономическим вопросам.

5.24. Способствуют привлечению в ряды профсоюзов новых членов из числа работающей и учащейся молодежи.

5.25. Принимают меры по формированию кадрового резерва из числа молодых профсоюзных активистов.

5.26. Организуют проведение трудовых, спортивных, культурно-массовых мероприятий для молодежи.

5.27. Вырабатывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюза, добившихся высоких показателей в труде и учебе.

VI. В сфере конструктивного взаимодействия Сторон и развития системы социального партнерства

Стороны:

6.1. Реализуют принципы социального партнерства, определенные новой редакцией Конституции Российской Федерации. В случае отсутствия в организации коллективного договора настоящее Соглашение имеет прямое действие.

6.2. Обеспечивают максимальное использование возможностей социального партнерства в сфере труда при принятии решений по основным вопросам социального и экономического развития Кировского муниципального округа Ставропольского края, по вопросам регулирования трудовых отношений, а также гарантируют безусловное выполнение обязательств, содержащихся в Соглашении.

6.3. Реализуют меры, направленные на повышение роли Комиссии.

6.4. Проводят в рамках Комиссии консультации по вопросам социально-экономического развития Кировского муниципального округа Ставропольского края и принимают решения по вопросам, включенным в Соглашение.

6.5. Обеспечивают безусловное выполнение норм Трудового кодекса Российской Федерации, касающихся участия Комиссии в подготовке и обсуждении проектов нормативных правовых актов Кировского муниципального округа Ставропольского края по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

6.6. Принимают меры по совершенствованию нормативной правовой и договорной базы социального партнерства в Кировском муниципальном округе Ставропольского края.

6.7. Продолжают работу по повышению социальной ответственности субъектов предпринимательской деятельности, действующих на территории Кировского муниципального округа Ставропольского края, вовлечению организаций всех организационно-правовых форм собственности, индивидуальных предпринимателей в систему социального партнерства.

6.8. Проводят разъяснительную работу о преимуществах договорных отношений в сфере социально-трудовых отношений на «Днях охраны труда», семинарах-совещаниях, в средствах массовой информации, уделяя особое внимание субъектам малого и среднего предпринимательства. Разрабатывают рекомендации по обеспечению прав трудящихся в незащищенных формах занятости.

6.9. Обеспечивают рост числа коллективных договоров, территориальных отраслевых соглашений путем вовлечения более широкого круга работников, работодателей в переговорные процессы. Включают в коллективные договоры и соглашения критерии их выполнения по согласованным перечням социально-экономических показателей.

6.10 Рассматривают на заседаниях комиссии вопрос о состоянии социального партнерства в Кировском муниципальном округе Ставропольского края.

6.11. Содействуют участию организаций, индивидуальных предпринимателей Кировского муниципального округа Ставропольского края в краевом конкурсе «Эффективный коллективный договор - основа согласования интересов сторон социального партнерства».

6.12. Содействуют разработке мер организационного и экономического стимулирования вступления работодателей в объединения работодателей.

6.13. Проводят совместную работу по укреплению действующих и созданию новых объединений работодателей и профсоюзных организаций.

6.14. Содействуют принятию мер по предотвращению трудовых конфликтов, возникающих в области социально-трудовых отношений.

6.15. Официально информируют друг друга о готовящихся мероприятиях, разрабатываемых документах с целью реализации Соглашения, решения других социально-экономических проблем.

6.16. Информировать друг друга о работе, проведенной по выполнению Соглашения, и о достигнутых результатах.

6.17. Осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений, самостоятельно определяют порядок и формы указанного контроля. Ежегодно рассматривают ход выполнения обязательств Сторон, установленных настоящим Соглашением на заседаниях Комиссии.

6.18. Договорились, что изменения вносятся в Соглашение в следующем порядке:

сторона, проявившая инициативу по внесению изменений, направляет в Комиссию в письменной форме предложение о начале переговоров с перечнем конкретных изменений;

после получения соответствующего предложения одной из Сторон переговоры Сторон должны быть проведены в течение одного месяца;

изменения вносятся в Соглашение по решению Комиссии.

6.19. Каждая из Сторон в течение трех месяцев после подписания Соглашения разрабатывает план мероприятий по реализации принятых обязательств.

Администрация:

6.20. Обеспечивает взаимодействие с социальными партнерами при подготовке проектов нормативных правовых актов Кировского муниципального округа Ставропольского края в сфере социально-экономических отношений.

6.21. Направляет проекты нормативных правовых и иных актов администрации Кировского муниципального округа Ставропольского края в сфере труда, а также проекты программ социально-экономического развития (до их внесения в Думу Кировского муниципального округа Ставропольского края или до принятия по ним решений Администрации), а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, на рассмотрение в Комиссию для принятия соответствующих решений. Решения Комиссии, а при наличии неурегулированных разногласий – мнения ее Сторон, доводятся до сведения Думы Кировского муниципального округа Ставропольского края и подлежат обязательному рассмотрению Администрацией.

6.22. В период действия Соглашения не допускает принятия нормативных правовых актов Кировского муниципального округа Ставропольского края, ухудшающих социально-экономическое положение работников, работодателей, без предварительного их обсуждения со Сторонами.

6.23. Организует обучение работодателей, работников, их представителей по вопросам охраны труда, социального партнерства, урегулирования коллективных трудовых споров.

6.24. Проводит уведомительную регистрацию коллективных договоров, территориальных, отраслевых (межотраслевых) и иных соглашений, заключаемых на территориальном уровне социального партнерства, и контроля за их выполнением.

6.25. Обеспечивает в установленном порядке участие представителей Профсоюзов и Работодателей в работе консультативных и совещательных органов, образованных при администрации Кировского муниципального округа Ставропольского края, при рассмотрении вопросов социально-трудовых и экономических отношений.

6.26. Обеспечивает участие работодателей в формировании и проведении согласованной политики в сфере социально-трудовых и экономических отношений. Оказывает поддержку объединениям работодателей в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края о поддержке малого и среднего предпринимательства, стимулирует товаропроизводителей, являющихся членами объединений работодателей Ставропольского края, на развитие инновационных производств, повышение производительности труда и эффективности производства, создание новых рабочих мест, в том числе путем использования механизмов государственного заказа.

6.27. Учитывает при оказании финансовой и иной поддержки в

качестве основных критериев выполнение работодателем обязанности по своевременной выплате заработной платы работникам, участие в системе социального партнерства, соблюдение трудового законодательства.

6.28. Обеспечивает организацию социальной рекламы в средствах массовой информации, направленной на пропаганду достойного труда, договорных отношений в системе социального партнерства Кировского муниципального округа Ставропольского края. Информировывает население Кировского муниципального округа Ставропольского края о последствиях неформальных трудовых отношений.

В рамках закона Ставропольского края от 04.02.2016 № 5-кз «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных органам исполнительной власти Ставропольского края, органам местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края» по обращениям Профсоюза проводит в подведомственных организациях внеплановые проверки соблюдения трудового законодательства.

6.29. Представляет Сторонам социального партнерства информацию о состоянии социального партнерства в Кировском муниципальном округе Ставропольского края и размещает на официальном портале администрации Кировского муниципального округа Ставропольского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Работодатели:

6.30. Обеспечивают легитимное представительство работодателей в системе социального партнерства Кировского муниципального округа Ставропольского края.

6.31. Обеспечивают соблюдение прав профсоюзов в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», содействуют созданию легитимных представительных органов работников.

6.32. Предоставляют не освобожденным от основной работы членам выборных органов профсоюзных организаций время для участия в работе созываемых профессиональными союзами конференций, в работе выборных коллегиальных органов профессиональных союзов, а также краткосрочной профсоюзной учебы с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на это время в размере не ниже средней заработной платы.

6.33. Способствуют реальному участию работников в управлении организацией непосредственно или через свои представительные органы. Содействуют участию представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организацией с правом совещательного голоса в порядке, установленном законодательством.

6.34. Обеспечивают безусловное выполнение требований трудового

законодательства при принятии локальных нормативных актов в части учета мнения представительного органа работников. Не иницируют внесение в коллективный договор изменений, ухудшающих условия труда работников в период его действия.

6.35. Поддерживают инициативу профсоюзов в заключении коллективных договоров и территориальных отраслевых соглашений, создании комиссий по трудовым спорам.

6.36. Направляют в установленном порядке отраслевые соглашения и коллективные договоры в управление труда и социальной защиты населения администрации Кировского муниципального округа Ставропольского края для уведомительной регистрации.

6.37. Содействуют Сторонам Комиссии при осуществлении мониторинга соблюдения трудового законодательства, уровня заработной платы работников Кировского муниципального округа Ставропольского края.

6.38. Предоставляют членам выборных профсоюзных органов, профактивистам возможность участия в рабочее время в заседаниях коллегиальных профсоюзных органов, обучения в режиме видеоконференцсвязи с предоставлением необходимой оргтехники и средств связи.

6.39. Способствуют реальному участию работников в управлении организацией непосредственно или через свои представительные органы. Содействуют участию представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организацией с правом совещательного голоса в порядке, установленном законодательством.

Профсоюзы:

6.40. Иницируют коллективные переговоры по заключению коллективных договоров и территориальных отраслевых соглашений.

6.41. Осуществляют контроль над выполнением обязательств коллективных договоров и территориальных отраслевых соглашений.

6.42. Организуют обучение работников, представителей работников, представителей работодателей по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практики заключения коллективных договоров и территориальных отраслевых соглашений.

6.43. Оказывают практическую и консультативную помощь членам профсоюзов в защите социально-трудовых прав и гарантий.

6.44. Иницируют создание комиссий по трудовым спорам в организациях и оказывают содействие работодателям и работникам в их создании.

6.45. Продолжают работу по восстановлению и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза.

6.46. Организуют и участвуют в культурно-массовых мероприятиях, пропагандирующих достойный труд (митинги, шествия в День весны и

труда, акции «За достойный труд!»).

VII. Организация контроля над выполнением Сторонами обязательств по Соглашению

7.1. Контроль над выполнением Соглашения осуществляется в порядке, определяемом Сторонами Соглашения.

7.2. При обсуждении итогов выполнения Соглашения Стороны учитывают перечень социально-экономических показателей, являющихся приложением № 2 к настоящему Соглашению.

7.3. В связи с невозможностью реализации отдельных положений Соглашения по причинам экономического, технологического, организационного характера Работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представитель (представительный орган), избранный работниками в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации, вправе обратиться в письменной форме (с приложением протокола консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации) к Сторонам Соглашения с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя.

Стороны рассматривают данное предложение и могут принять соответствующее решение о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя, при предоставлении им перечня мероприятий по поэтапному выполнению обязательств Соглашения.

7.4. Комиссия ежегодно рассматривает ход выполнения положений Соглашения.

7.5. Текст Соглашения после его подписания публикуется в газете «Голос времени».

Текст Соглашения одобрен территориальной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений Кировского городского округа Ставропольского края (протокол № 4 от 09.11.2023 г.).

от Администрации:

Глава Кировского
муниципального округа
Ставропольского края



Н.С. Новопашина

от Профсоюзов:

Представитель
ФПСК – председатель
координационного совета
организаций профсоюзов
в Кировском
муниципальном округе

И.А. Федоровская

от Работодателей:

Представитель
РСРСК КДКС в
Кировском
муниципальном округе
Ставропольского края

Н.В. Рябко

к Соглашению между администрацией Кировского муниципального округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» - координационным советом профсоюзных организаций в Кировском муниципальном округе и представительством Регионального Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2024-2026 годы

ПЕРЕЧЕНЬ
ОСНОВНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПРОГНОЗА СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО
РАЗВИТИЯ КИРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ И ПРОЕКТА БЮДЖЕТА КИРОВСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ НА ОЧЕРЕДНОЙ
ФИНАНСОВЫЙ ГОД И ПЛАНОВЫЙ ПЕРИОД, ПО КОТОРЫМ
ПРОВОДЯТСЯ КОНСУЛЬТАЦИИ СТОРОН

В качестве основных показателей, характеризующих социальную направленность и результативность бюджетной политики и подлежащих обсуждению в рамках проведения Сторонами консультаций по основным социальным параметрам прогноза социально-экономического развития Кировского муниципального округа Ставропольского края и проекта бюджета Кировского муниципального округа Ставропольского края, предлагаются следующие показатели прогноза социально-экономического развития Кировского муниципального округа Ставропольского края:

фонд заработной платы;

индексация оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений, а также муниципальных бюджетных и автономных учреждений Кировского муниципального округа Ставропольского края, получающих субсидии для финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ);

среднемесячная номинальная заработная плата на одного работника в целом по экономике Кировского муниципального округа Ставропольского края;

общая численность безработных;

уровень безработицы в процентах к экономически активному населению;

уровень регистрируемой безработицы.

Показатели проекта бюджета Кировского муниципального округа Ставропольского края на очередной финансовый год и плановый период:

расходы бюджета Кировского муниципального округа Ставропольского края на социальную сферу;

увеличение расходов бюджета Кировского муниципального округа Ставропольского края на социальную сферу в сравнении с прогнозируемыми

темпами инфляции;

доля социальных затрат в общей структуре расходов бюджета Кировского муниципального округа Ставропольского края (включая ее дифференциацию – на образование, здравоохранение, физическую культуру и спорт, культуру и искусство, социальное обеспечение, науку, молодежную политику);

уровень оплаты труда работников муниципальных казенных, бюджетных и муниципальных автономных учреждений Кировского муниципального округа Ставропольского края, получающих субсидии для финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ);

объем средств бюджета Ставропольского края, направляемых на реализацию мероприятий по содействию занятости в Кировском муниципальном округе Ставропольского края;

социальная классификация расходов бюджета Кировского муниципального округа Ставропольского края по социальным адресам получателей государственных средств (социальная экспертиза расходов бюджета Кировского муниципального округа Ставропольского края, направляемых на решение конкретных социальных задач – сокращение бедности, повышение рождаемости и снижение смертности, поддержку материнства и детства, инвалидов и др.).

к Соглашению между администрацией Кировского муниципального округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» - координационным советом профсоюзных организаций в Кировском муниципальном округе и представительством Регионального Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2024-2026 годы

ПЕРЕЧЕНЬ
СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ, ПОДЛЕЖАЩИХ ОБСУЖДЕНИЮ
СТОРОНАМИ ПРИ ПОДВЕДЕНИИ ИТОГОВ ВЫПОЛНЕНИЯ СОГЛАШЕНИЯ

1. Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами по всем видам экономической деятельности:
в соответствующих ценах, млн. руб.
индекс физического объема, процент к предыдущему году.
2. Объем продукции сельского хозяйства.
3. Инвестиции в основной капитал.
4. Расходы бюджета Кировского муниципального округа Ставропольского края на социальную сферу.
5. Объем средств федерального бюджета и бюджета Ставропольского края, направляемых на реализацию мероприятий по содействию занятости населения Кировского муниципального округа Ставропольского края.
6. Численность постоянного населения (среднегодовая), тыс. чел.
7. Общий коэффициент рождаемости (на 1000 чел.).
8. Общий коэффициент смертности (на 1000 чел.).
9. Естественный прирост (убыль) населения, тыс. чел.
10. Начисленная среднемесячная номинальная заработная плата, в том числе по видам экономической деятельности, руб.
11. Просроченная задолженность по заработной плате, тыс. руб.
12. Численность экономически активного населения (на конец периода), тыс. чел.
13. Численность занятых в экономике, тыс. чел.
14. Количество самозанятых граждан, зафиксировавших свой статус, с учетом введения налогового режима для самозанятых, чел.
15. Прирост численности занятых в сфере малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей, процент.
16. Общая численность безработных, тыс. чел.
17. Уровень общей безработицы, процент.
18. Численность официально зарегистрированных безработных, тыс. чел.

19. Уровень официально зарегистрированных безработных, процент.
 20. Длительность поиска работы зарегистрированными безработными, дни/мес.
 21. Численность граждан, трудоустроенных при содействии службы занятости, тыс. чел.
 22. Численность граждан, направленных на профессиональное обучение службой занятости населения, чел.
 23. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в т.ч. женщин, процент.
 24. Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, в том числе со смертельным исходом, чел.
 25. Доля (количество) законодательных и иных нормативных правовых актов в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, одобренные Сторонами Комиссии и принятые Думой Кировского муниципального округа Ставропольского края.
-