**ДУМА**

**КИРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

**СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ**

второго созыва

**РЕШЕНИЕ**

19 октября 2023 года г. Новопавловск № 151

**Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и муниципальных казенных учреждений Кировского муниципального округа Ставропольского края**

В соответствии с Федеральном законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь постановлением Правительства Ставропольского края от 20 августа 2008 года № 128-п «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Ставропольского края», и Уставом Кировского муниципального округа Ставропольского края, Дума Кировского муниципального округа Ставропольского края

**РЕШИЛА:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и муниципальных казенных учреждений Кировского муниципального округа Ставропольского края (далее - Положение).

2. Признать утратившими силу следующие решения Думы Кировского городского округа Ставропольского края:

от 23 января 2018 года № 68 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и муниципальных казенных учреждений Кировского городского округа Ставропольского края»;

от 18 июня 2019 года № 210 «О внесении изменений в решение Думы Кировского городского округа Ставропольского края от 23 января 2018 года   
№ 68 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и муниципальных казенных учреждений Кировского городского округа Ставропольского края»;

от 23 июня 2020 года № 272 «О внесении изменений в решение Думы Кировского городского округа Ставропольского края от 23 января 2018 года   
№ 68 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и муниципальных казенных учреждений Кировского городского округа Ставропольского края»;

от 23 марта 2021 года № 334 «О внесении изменений в решение Думы Кировского городского округа Ставропольского края от 23 января 2018 года № 68 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и муниципальных казенных учреждений Кировского городского округа Ставропольского края»;

от 23 ноября 2021 года №410 «О внесении изменений в решение Думы Кировского городского округа Ставропольского края от 23 января 2018 года № 68 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и муниципальных казенных учреждений Кировского городского округа Ставропольского края».

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального обнародования.

Председатель Думы

Кировского муниципального округа

Ставропольского края Н.С. Шейранов

Глава Кировского муниципального округа

Ставропольского края Н.О. Новопашин

УТВЕРЖДЕНО

решением Думы Кировского

муниципального округа

Ставропольского края

от 19 октября 2023 года № 151

**ПОЛОЖЕНИЕ   
о системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Кировского муниципального округа Ставропольского края**

1. Системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных, и казенных учреждений Кировского муниципального округа Ставропольского края (далее совместно именуемые - муниципальные учреждения), которые включают в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Ставропольского края, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

2. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливаются с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

- государственных гарантий по оплате труда;

- выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных пунктами 5 и 6 настоящего Положения;

- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- мнения представительного органа работников муниципального учреждения.

3. Системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений Кировского муниципального округа Ставропольского края (далее - бюджетные учреждения) устанавливаются с учетом примерных положений об оплате труда работников подведомственных бюджетных учреждений по видам экономической деятельности, утверждаемых органами местного самоуправления Кировского муниципального округа Ставропольского края, осуществляющими функции и полномочия учредителя этих учреждений. Указанные примерные положения носят для бюджетных и учреждений рекомендательный характер.

Системы оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений Кировского муниципального округа Ставропольского края (далее - казенные учреждения) устанавливаются положениями об оплате труда работников подведомственных казенных учреждений по видам экономической деятельности, утверждаемыми органами местного самоуправления Кировского муниципального округа Ставропольского края, осуществляющими функции и полномочия учредителя этих учреждений. Указанные положения носят для казенных учреждений обязательный характер.

3.1. Органы местного самоуправления Кировского муниципального округа Ставропольского края, осуществляющие функции и полномочия учредителя муниципальных учреждений, при утверждении положений (примерных положений) об оплате труда работников подведомственных муниципальных учреждений по видам экономической деятельности предусматривают условие непревышения расчетного среднемесячного уровня оплаты труда работников указанных учреждений над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда муниципальных служащих в органах местного самоуправления Кировского муниципального округа Ставропольского края и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы Ставропольского края, осуществляющих исполнение муниципальных услуг, а также обеспечивающих деятельность органов местного самоуправления Кировского муниципального округа Ставропольского края (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность).

3.2. Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих органов местного самоуправления Кировского муниципального округа Ставропольского края и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы Ставропольского края, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда муниципальных служащих органов местного самоуправления Кировского муниципального округа Ставропольского края и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы Ставропольского края, на установленную штатным расписанием численность муниципальных служащих органов местного самоуправления Кировского муниципального округа Ставропольского края и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы Ставропольского края, и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится органом местного самоуправления Кировского муниципального округа Ставропольского края до руководителей подведомственных муниципальных учреждений, указанных в пункте 3.1 настоящего Положения.

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников подведомственных муниципальных учреждений, указанных в пункте 3.1 настоящего Положения, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников подведомственного муниципальных учреждения на установленную штатным расписанием численность работников подведомственного учреждения и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

3.3. Сопоставление расчетного среднемесячного уровня оплаты труда работников подведомственных муниципальных учреждений, указанных в пункте 3.1 настоящего Положения, включая работников филиалов этих учреждений (при их наличии), осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда муниципальных служащих в органах местного самоуправления Кировского муниципального округа Ставропольского края и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы Ставропольского края.

4. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений устанавливаются в соответствии с пунктом 3 – 3.3 настоящего Положения руководителем муниципального учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации работников данного учреждения, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

5. Выплаты компенсационного характера работникам муниципальных учреждений устанавливаются в соответствии с пунктом 3 – 3.3 настоящего Положения к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено муниципальными нормативными правовыми актами.

К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты работникам муниципальных учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

6. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений устанавливаются в соответствии с пунктом 3 – 3.3 настоящего Положения коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в муниципальном учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений.

К выплатам стимулирующего характера относятся:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы.

7. Заработная плата руководителя муниципального учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя муниципального учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности муниципального учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера муниципального учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя этого учреждения.

8. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя муниципального учреждения, его заместителей и главного бухгалтера в процентах к их должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено муниципальными нормативно правовыми актами.

9. Органы местного самоуправления Кировского муниципального округа Ставропольского края, в ведении которых находятся муниципальные учреждения, устанавливают руководителям этих учреждений выплаты стимулирующего характера.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, его заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Определение размера среднемесячной заработной платы руководителей, его заместителей, главного бухгалтера и работников муниципальных учреждений осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении среднемесячной заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных учреждений, его заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителей муниципальных учреждений, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается органом местного самоуправления Кировского муниципального округа Ставропольского края**,** органами администрации Кировского муниципального округа Ставропольского края, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, в кратности от 1 до 5.

Руководителю муниципального учреждения выплаты стимулирующего характера выплачиваются по решению органа местного самоуправления Кировского муниципального округа, осуществляющего функции и полномочия учредителя этого учреждения, с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности муниципального учреждения и его руководителя.

Условия оплаты труда руководителей муниципальных учреждений устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем муниципального (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

10. Штатное расписание муниципального учреждения утверждается руководителем этого учреждения по согласованию с органом местного самоуправления Кировского муниципального округа, осуществляющим функции и полномочия учредителя этого учреждения, и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения, за исключением случаев, указанных в абзаце втором настоящего пункта.

Руководитель муниципального учреждения, участвующего в проведении мероприятий, обусловленных введением на территории Ставропольского края режима повышенной готовности, режима чрезвычайной ситуации, ограничительных мероприятий (карантина), военного положения, чрезвычайного положения или иных особых мер в соответствии с законодательством Российской Федерации о чрезвычайном положении, в период их действия в целях оперативного перераспределения функциональных обязанностей работников утверждает временное штатное расписание муниципального учреждения без согласования с органом местного самоуправления Кировского муниципального округа Ставропольского края, осуществляющим функции и полномочия учредителя этого учреждения.

11. Органы местного самоуправления Кировского муниципального округа, осуществляющие функции и полномочия учредителя муниципальных учреждений, устанавливают предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда подведомственных им муниципальных учреждений (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к основному, административно-управленческому и вспомогательному персоналу этих учреждений.

К основному персоналу муниципального учреждения относятся работники муниципального учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом муниципального учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

К административно-управленческому персоналу муниципального учреждения относятся работники муниципального учреждения, занятые управлением (организацией) оказания муниципальных услуг (выполнения работ), а также работники муниципального учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности муниципального учреждения.

К вспомогательному персоналу муниципального учреждения относятся работники муниципального учреждения, создающие условия для оказания муниципальных услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом муниципального учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

12. Фонд оплаты труда работников бюджетного учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке бюджетному учреждению из бюджета Кировского муниципального округа Ставропольского края, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников казенного учреждения формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций казенного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_