**ДУМА**

**КИРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

**СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ**

второго созыва

**РЕШЕНИЕ**

19 октября 2023 года г. Новопавловск № 130

**Об утверждении Положения об оплате труда и некоторых гарантиях лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной палате Кировского муниципального округа Ставропольского края**

В соответствии с Федеральным законом от 06 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», законом Ставропольского края от 29 декабря 2008 года №101-кз «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления», постановлением Правительства Ставропольского края от 29 декабря 2020 года № 743-п «Об утверждении Методики расчета нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края» и Уставом Кировского муниципального округа Ставропольского края, Дума Кировского муниципального округа Ставропольского края

**РЕШИЛА:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда и некоторых гарантиях лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной палатеКировского муниципального округа Ставропольского края.

2. Установить размер должностного оклада председателя и аудитора Контрольно-счетной палаты Кировского муниципального округа Ставропольского края, согласно приложению 1.

3. Признать утратившими силу решения Думы Кировского городского округа Ставропольского края:

от 23 ноября 2021 года №408 «Об утверждении Положения об оплате труда и некоторых гарантиях лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной палате Кировского городского округа Ставропольского края»;

от 22 марта 2022 года №439 «О внесении изменений в Положение об оплате труда и некоторых гарантиях лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной палате Кировского городского округа Ставропольского края»;

от 29 июля 2022 года №486 «О внесении изменений в решение Думы Кировского городского округа Ставропольского края от 23 ноября 2021 года № 408 «Об утверждении Положения об оплате труда и некоторых гарантиях лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной палате Кировского городского округа Ставропольского края».

4. Настоящее решение вступает в силу со дня его принятия и подлежит официальному опубликованию (обнародованию).

Председатель Думы

Кировского муниципального округа

Ставропольского края Н.С. Шейранов

Глава Кировского муниципального округа

Ставропольского края Н.О. Новопашин

УТВЕРЖДЕНО

решением Думы

Кировского муниципального округа

Ставропольского края

от 19 октября 2023 г. № 130

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда и некоторых гарантиях лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной палате Кировского муниципального округа Ставропольского края**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда и некоторых гарантиях лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной палате Кировского муниципального округа Ставропольского края (далее – Положение) определяет размер денежного содержания, порядок и условия оплаты труда, устанавливает некоторые гарантии лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной палатеКировского муниципального округа Ставропольского края.

1.2. Положение распространяется на лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной палатеКировского муниципального округа Ставропольского края (далее – Контрольно-счетная палата КМО СК):

- председатель Контрольно-счетной палаты Кировского муниципального округа Ставропольского края (далее – председатель Контрольно-счетной палаты КМО СК);

- аудитор Контрольно-счетной палаты Кировского муниципального округа Ставропольского края (далее – аудитор Контрольно-счетной палаты КМО СК).

**2.** **Оплата труда**

2.1. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной палате КМО СК производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада, а также ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее - дополнительные выплаты), устанавливаемых в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Ставропольского края.

2.2. Размер должностного оклада лицам, замещающим муниципальные должности в Контрольно-счетной палате КМО СК, устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Ставропольского края от 29 декабря 2020 года № 743-п «Об утверждении Методики расчета нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края».

Размер должностного оклада лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной палате КМО СК может быть увеличен (проиндексирован) в соответствии с Законом Ставропольского края о бюджете Ставропольского края на соответствующий финансовый год с учетом уровня инфляции (потребительских цен) в размерах и сроки, установленные для государственных гражданских служащих в Ставропольского края.

2.3. К ежемесячным и иным дополнительным выплатам относятся:

ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;

ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия деятельности;

ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

ежемесячное денежное поощрение;

премия по результатам работы;

материальная помощь.

**3. Порядок и условия выплаты ежемесячной надбавки**

**к должностному окладу за выслугу лет**

3.1. Выплата ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет (далее – надбавка за выслугу лет) производится дифференцированно в зависимости от продолжительности стажа работы, дающего право на получение этой надбавки, в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| При стаже муниципальной службы | Размер надбавки за выслугу лет,  в процентах к должностному окладу |
| от 1 года до 5 лет | 10 |
| от 5 до 10 лет | 15 |
| от 10 до 15 лет | 20 |
| от 15 лет и выше | 30 |

3.2. В соответствии с Указом Президента РФ от 19 ноября 2007 г.   
№ 1532 «Об исчислении стажа государственной гражданской службы Российской Федерации для установления государственным гражданским служащим Российской Федерации ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на государственной гражданской службе Российской Федерации, определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет и размера поощрений за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу Российской Федерации» в стаж (общую продолжительность) работы, дающий право на получение надбавки за выслугу лет включаются (засчитываются) периоды работы, в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Ставропольского края, в порядке, установленном законодательством Ставропольского края.

3.3. Надбавка за выслугу лет председателю Контрольно-счетной палаты КМО СК устанавливается решением Думы Кировского муниципального округа.

Надбавка за выслугу лет аудитору Контрольно-счетной палаты КМО СК устанавливается распорядительным правовым актом Контрольно-счетной палаты Кировского муниципального округа.

Под распорядительным правовым актом Контрольно-счетной палаты Кировского муниципального округа, применительно к настоящему Положению, следует понимать распоряжение Контрольно-счетной палаты КМО СК.

3.4.Надбавка за выслугу лет исчисляется из должностного оклада лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной палате КМО СК и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой со дня возникновения права на установление или изменение размера этой надбавки.

Если у лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной палате КМО СК право на установление или изменение размера надбавки за выслугу лет наступило в период его пребывания в ежегодном оплачиваемом отпуске, в период временной нетрудоспособности, выплата надбавки за выслугу лет производится после окончания ежегодного оплачиваемого отпуска, временной нетрудоспособности.

В том случае, если у лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной палате КМО СК, право на установление или изменение размера надбавки за выслугу лет наступило в период переподготовки или повышения квалификации с отрывом от работы в учебном учреждении, где за слушателями сохраняется средняя заработная плата, и в других случаях, при которых за данными лицами сохраняется средний заработок, надбавка за выслугу лет устанавливается им в соответствии с абзацем первым настоящего пункта.

3.5. В стаж работы могут засчитываться периоды замещения отдельных должностей руководителей и специалистов на предприятиях, в учреждениях и организациях, опыт и знание работы в которых необходимы для выполнения должностных обязанностей. Периоды работы в указанных должностях в совокупности не должны превышать пять лет.

3.6. При прекращении полномочий лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной палате КМО СК надбавка за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени, и ее выплата производится при окончательном расчете.

3.7. Надбавка за выслугу лет учитывается во всех случаях исчисления денежного содержания и среднего заработка.

**4. Порядок и условия выплаты ежемесячной надбавки**

**к должностному окладу за особые условия деятельности**

4.1. Размер ежемесячной надбавки за особые условия деятельности устанавливается лицам, замещающим муниципальные должности в Контрольно-счетной палате КМО СК, в зависимости от степени сложности и объема выполняемой работы и не может превышать 200 процентов должностного оклада.

4.2. Размер ежемесячной надбавки за особые условия деятельности устанавливается председателю Контрольно-счетной палаты КМО СК на основании решения Думы Кировского муниципального округа Ставропольского края.

4.3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия деятельности устанавливается аудитору Контрольно-счетной палаты КМО СК с момента назначения на муниципальную должность распорядительным правовым актом Контрольно-счетной палаты КМО СК.

4.4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия деятельности носит персональный характер. С изменением условий, в связи с которыми была установлена надбавка, ее размер может быть изменен. Изменение размера надбавки не является изменением условий оплаты труда. Изменение (увеличение, уменьшение) размера ежемесячной надбавки осуществляется на основании представления, согласованного с председателем Контрольно-счетной палаты КМО СК.

4.5. Основными критериями повышения размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия деятельности являются:

- уровень функциональной нагрузки и ответственности;

- сложный и напряженный характер работы (участие в контрольных и экспертно-аналитических мероприятиях, участие в работе комитетов, комиссий, выполнение внеплановой работы и др.)

- качественное и оперативное выполнение значительного объема работы, выполнение заданий особой важности и сложности;

- результативность профессиональной служебной деятельности, личный вклад в обеспечение выполнения задач, функций и реализации полномочий, возложенных на Контрольно-счетную палату КМО СК;

- необходимость выполнения работы в определенные сроки, оперативность в принятии решений;

- участие в нормотворчестве.

4.6. Основными условиями снижения размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия деятельности являются:

- снижение уровня функциональной нагрузки и ответственности;

- некачественное выполнение поручений и заданий руководителя;

-несоблюдение установленных сроков выполнения поручений руководителя;

- ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, некачественное их выполнение при отсутствии уважительных причин;

- недостаточный уровень исполнительской дисциплины.

4.7. Ежемесячная надбавка за особые условия деятельности исчисляется в процентах исходя из должностного оклада, без учета дополнительных выплат, и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой в пределах фонда оплаты труда.

4.8. Надбавка за особые условия учитывается во всех случаях исчисления денежного содержания и среднего заработка.

**5. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну**

5.1. Ежемесячная процентная надбавка лицам, замещающим муниципальные должности в Контрольно-счетной палате КМО СК к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, определяется в размерах и порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

**6. Порядок и условия выплаты ежемесячного денежного поощрения**

6.1. Ежемесячное денежное поощрение является составной частью денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной палате КМО СК и выплачивается в целях материального стимулирования, повышения эффективности и результативности профессиональной трудовой деятельности, за добросовестное исполнение должностных обязанностей.

6.2. Размер ежемесячного денежного поощрения председателя Контрольно-счетной палаты КМО СК устанавливается решением Думы КМО СК в размере 3-х должностных окладов и выплачивается одновременно с заработной платой.

6.3. Размер ежемесячного денежного поощрения аудитора Контрольно-счетной палаты КМО СК устанавливается распорядительным правовым актом Контрольно-счетной палаты КМО СК в размере 2,5 должностных оклада и выплачивается одновременно с заработной платой.

6.4. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается одновременно с заработной платой со дня назначения председателя Контрольно-счетной палаты КМО СК и аудитора Контрольно-счетной палаты КМО СК на должность и прекращает выплачиваться со дня прекращения их полномочий.

6.5. Ежемесячное денежное поощрение учитывается во всех случаях исчисления денежного содержания и среднего заработка.

**7. Порядок и условия выплаты премии**

7.1. Премия по результатам работы выплачивается лицам, замещающим муниципальные должности в Контрольно-счетной палате КМО СК с целью повышения их материальной заинтересованности в качестве выполняемых задач, достижении высоких результатов в своей деятельности, стимулирования дальнейшего профессионального совершенствования, развития инициативы.

7.2. Порядок выплаты премии по результатам работы регулируется локальным актом Контрольно-счетной палаты Кировского муниципального округа Ставропольского края.

7.3.Основными показателями (критериями) премирования являются:

- степень сложности и важности выполненных заданий;

- эффективность достигнутых результатов;

- своевременное и качественное выполнение должностных и трудовых обязанностей;

- соблюдение трудовой дисциплины;

- применение в работе современных форм и методов организации труда.

7.4. Размер ежемесячной премии устанавливается в процентах от должностного оклада в соответствии с действующим законодательством и не может превышать 25% должностного оклада.

7.5. Лицам, замещающим муниципальные должности в Контрольно-счетной палате КМО СК, допустившим ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, имеющим нарушения трудовой дисциплины, размер ежемесячной премии по результатам работы может быть уменьшен, но не более чем на 20%.

7.6. Решение о премировании, уменьшении размера премии с указанием причины, оформляется правовым актом руководителя органа местного самоуправления (Контрольно-счетной палаты) Кировского муниципального округа Ставропольского края.

7.7. При наличии экономии фонда оплаты труда, исчисленной с нарастающим итогом с начала года, может производиться выплата единовременной премии на основании распоряжения Контрольно-счетной палаты КМО СК.

Единовременная премия предельными размерами не ограничивается и выплачивается в следующих случаях:

- в связи с общероссийскими, краевыми, окружными праздниками, праздничными датами и ко Дню местного самоуправления, установленными нормативными актами;

- выполнение в оперативном режиме большого объема внеплановой работы;

- личный вклад в обеспечение выполнения задач и полномочий, возложенных на Контрольно-счетную палату КМО СК;

- по итогам работы за год.

**8. Порядок и условия выплаты материальной помощи**

8.1. Материальная помощь лицам, замещающим муниципальные должности в Контрольно-счетной палате КМО СК выплачивается один раз в календарном году, как правило, при предоставлении ежегодного основного оплачиваемого отпуска и (или) дополнительного оплачиваемого отпуска (далее – отпуск) в размере трех должностных окладов.

8.2. Лицам, замещающим муниципальные должности в Контрольно-счетной палате КМО СК, не использовавшим в течение календарного года ежегодный оплачиваемый отпуск, выплата материальной помощи производится по письменному заявлению на основании распоряжения Контрольно-счетной палаты Кировского муниципального округа в декабре текущего года в полном объеме.

8.3. Лицам, замещающим муниципальные должности в Контрольно-счетной палате КМО СК, материальная помощь не выплачивается в случае прекращения полномочий по основаниям, предусмотренным, пунктами 1,3,5,7 и 8 части 5 статьи 8 Федерального закона от 7 февраля 2011 г. № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований».

8.4. Выплата материальной помощи производится в пределах утвержденного фонда оплаты труда, на соответствующий финансовый год и плановый период.

**9. Иные гарантии**

9.1. В целях обеспечения правовой и социальной защищенности, повышения мотивации эффективного исполнения своих должностных обязанностей, лицам, замещающим муниципальные должности в Контрольно-счетной палате КМО СК устанавливаются гарантии на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, частичную оплату стоимости санаторной путевки, пенсию за выслугу лет, назначаемую к трудовой пенсии по старости (инвалидности), установленной в соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=40AD86E995200FB343A851641E406098329FE0AED6BC1074CBDB7041DD906DAB2850B8B9B6F9E7B823kDF) «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», либо к пенсии, назначенной в соответствии с [Законом](consultantplus://offline/ref=40AD86E995200FB343A851641E406098329FE0A0DEBA1074CBDB7041DD906DAB2850B8B9B6F9E3B923kCF) Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», и единовременное поощрение в связи с выходом на пенсию и иные дополнительные гарантии, установленные Уставом Кировского муниципального округа Ставропольского края.

9.2. Ежегодный оплачиваемый отпуск лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной палате КМО СК состоит из основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков.

9.2.1. Лицам, замещающим муниципальные должности в Контрольно-счетной палате КМО СК предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней.

9.2.2. Лицам, замещающим муниципальные должности в Контрольно-счетной палате КМО СК предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет продолжительностью:

1) при стаже муниципальной службы от 1 года до 5 лет - 1 календарный день;

2) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет - 5 календарных дней;

3) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет - 7 календарных дней;

4) при стаже муниципальной службы 15 лет и более - 10 календарных дней.

9.2.3. Лицам, замещающим муниципальные должности в Контрольно-счетной палате КМО СК предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день продолжительностью три календарных дня.

9.2.4. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска ежегодный основной оплачиваемый отпуск суммируется с ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском за выслугу лет.

9.2.5. Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется председателю Контрольно-счетной палаты КМО СК по письменному заявлению, согласованному с председателем Думы Кировского муниципального округа Ставропольского края, на основании распоряжения Контрольно-счетной палаты КМО СК.

9.2.6. Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется аудитору Контрольно-счетной палаты КМО СК по письменному заявлению, на основании распоряжения Контрольно-счетной палаты КМО СК.

9.3. Денежная компенсация стоимости санаторной путевки выплачивается председателю Контрольно-счетной палаты КМО СК в размере 75 процентов стоимости санаторной путевки, аудитору Контрольно-счетной палаты КМО СК в размере 50 процентов стоимости санаторной путевки.

9.3.1. Денежная компенсация стоимости санаторной путевки выплачивается в полном объеме лицам, замещающим муниципальные должности в Контрольно-счетной палате КМО СК, как правило, при предоставлении ежегодного основного оплачиваемого отпуска и (или) дополнительного оплачиваемого отпуска (далее - отпуск) один раз в календарном году, либо, в случае его неиспользования, по письменному заявлению в декабре текущего года на основании распоряжения Контрольно-счетной палаты КМО СК.

9.3.2. Лицам, замещающим муниципальные должности в Контрольно-счетной палате КГО СК, назначенным на должность в соответствующем календарном году денежная компенсация стоимости санаторной путевки выплачивается, по письменному заявлению в декабре текущего года, пропорционально отработанному времени в размере 1/12 части за каждый полностью отработанный календарный месяц, на основании распоряжения Контрольно-счетной палаты КМО СК.

9.4. В случае смерти лица, замещающего муниципальную должность в Контрольно-счетной палате КМО СК, его супруга (супруг) или близкие родственники (родители, дети) имеют право на получение единовременной материальной помощи в размере пяти должностных окладов умершего. В случае смерти супруга (супруги), близких родственников (родителей, детей) лица, замещающего муниципальную должность в Контрольно-счетной палате КМО СК выплачивается единовременная материальная помощь в размере двух должностных окладов.

9.4.1. Назначение единовременной материальной помощи, производится по письменному заявлению лица, имеющего право на получение данной выплаты, с приложением копии свидетельства о смерти и других документов, подтверждающих факт родства.

9.4.2. Основанием для выплаты единовременной материальной помощи является распоряжение Контрольно-счетной палаты КМО СК.

**10. Единовременное поощрение**

10.1. За успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей, продолжительную и безупречную службу лицам, замещающим муниципальные должности в Контрольно-счетной палате КМО СК устанавливаются поощрения.

10.2. Поощрения могут быть материального и нематериального характера.

10.3. К нематериальным поощрениям относятся:

- объявление благодарности;

- награждение Почетной грамотой;

- представление к присвоению почетного звания;

- представление к наградам Российской Федерации и Ставропольского края.

10.4. К материальным поощрениям относятся:

- единовременное поощрение в связи с юбилейными датами - в размере одного должностного оклада. Юбилейными датами следует считать 30 лет и последующие 5-ти, 10-тилетия;

- единовременное поощрение за безупречную и эффективную муниципальную службу в связи с выходом на страховую пенсию по старости (инвалидности), на день увольнения, с внесением соответствующих сведений в его трудовую книжку (при наличии) и личное дело:

при наличии стажа муниципальной службы от 5 до 10 лет – в размере трех должностных окладов;

при наличии стажа муниципальной службы от 10 до 15 лет – в размере шести должностных окладов;

при наличии стажа муниципальной службы от 15 до 20 лет – в размере десяти должностных окладов;

при наличии стажа муниципальной службы от 20 до 25 лет – в размере пятнадцати должностных окладов;

при наличии стажа муниципальной службы от 25 до 30 лет – в размере двадцати должностных окладов;

при наличии стажа муниципальной службы свыше 30 лет – в размере двадцати пяти должностных окладов.

10.5. Основанием для выплаты единовременного поощрения является правовой акт руководителя органа местного самоуправления (Контрольно-счетной палаты) Кировского муниципального округа Ставропольского края с указанием размера единовременного поощрения поощряемому лицу.

10.6. Единовременное поощрение, указанное в абзаце 2 пункта 10.4. не выплачивается лицу, замещающему муниципальную должность в Контрольно-счетной палате КМО СК:

1) имеющему на день прекращения полномочий (увольнения, освобождения от должности) неснятые дисциплинарные взыскания, взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;

2) ранее замещавшему государственные должности Ставропольского края, муниципальные должности, должности государственной гражданской службы Ставропольского края, должности муниципальной службы в Ставропольском крае и получившему единовременное поощрение при увольнении (освобождении от должности, досрочном прекращении полномочий) в связи с выходом на страховую пенсию по старости (инвалидности).

**11. Заключительные положения**

11.1. Споры о применении настоящего Положения об оплате труда и некоторых гарантиях лиц, замещающих муниципальные должности Контрольно-счетной палаты Кировского муниципального округа Ставропольского края рассматриваются в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

11.2. В течение текущего года фонд оплаты труда Контрольно-счетной палаты КМО СК может быть увеличен при условии соблюдения норматива формирования расходов на содержание органов местного самоуправления КМО СК, установленного Правительством Ставропольского края на текущий финансовый год.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение 1

к решению Думы

Кировского муниципального округа

Ставропольского края

от 19 октября 2023 года №130

Размеры должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности Контрольно-счетной палаты Кировского муниципального округа Ставропольского края

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование должности** | **Размер должностного оклада, руб.** |
| Председатель Контрольно-счетной палаты | 13156 |
| Аудитор Контрольно-счетной палаты | 11067 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_