****

**АДМИНИСТРАЦИЯ КИРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

**СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

23 апреля 2025 г. **г. Новопавловск** № 725

Об утверждении Порядка отбора и изучения кандидатов, претендующих на замещение отдельные должностей муниципальной службы в администрации Кировского муниципального округа Ставропольского края

В соответствии с Федеральными законами от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», постановлением Правительства Ставропольского края от 25 октября 2021 года № 542-п «О внесении изменений в приложение к программе противодействия коррупции в Ставропольском крае на 2021 - 2025 годы, утвержденной постановлением Правительства Ставропольского края от 25 декабря 2020 г. № 700-п» и Уставом Кировского муниципального округа Ставропольского края, администрация Кировского муниципального округа Ставропольского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок отбора и изучения кандидатов, претендующих на замещение отдельные должностей муниципальной службы в администрации Кировского муниципального округа Ставропольского края.

2. Отделу по информационной политике, информационным технологиям и защите информации администрации Кировского муниципального округа Ставропольского края разместить в установленном порядке настоящее постановление на официальном портале администрации Кировского муниципального округа Ставропольского края в разделе «Противодействие коррупции» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами администрации Кировского муниципального округа Ставропольского края Яковлеву Т.Ю.

4. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня официального обнародования.

Временно исполняющий полномочия главы

Кировского муниципального округа Ставропольского края,

первый заместитель главы администрации

Кировского муниципального округа

Ставропольского края М-Т.З. Магомедов

Проект вносит заместитель главы администрации Кировского муниципального округа Ставропольского края

Е.Г. Редькина

Визируют:

Начальник отдела кадрового

обеспечения и профилактики коррупционных

правонарушений администрации Т.С. Марочкина

Начальник отдела по организационным и

общим вопросам администрации А.П. Харенко

Проект подготовлен отделом кадрового обеспечения и профилактики коррупционных правонарушений администрации

|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДЕН  постановлением администрации  Кировского муниципального округа  Ставропольского края  от 23 апреля 2025г. № 725 |

ПОРЯДОК

отбора и изучения кандидатов, претендующих на замещение отдельных должностей муниципальной службы в администрации Кировского муниципального округа Ставропольского края

1. Настоящим Порядком определяются основные процедуры отбора и изучения кандидатов, претендующих на замещение отдельных должностей муниципальной службы в администрации Кировского муниципального округа Ставропольского края, предусмотренных прилагаемым к настоящему Порядку перечнем (далее - кандидаты), сроки их проведения.

2. Изучение данных о кандидатах осуществляется в два этапа:

2.1. Предварительное изучение.

2.2. Изучение в процессе осуществления мероприятий, связанных с направлением запросов о предоставлении информации (сведений), возможно препятствующей назначению кандидатов на руководящие должности или заслуживающей внимания при принятии кадрового решения, в том числе о причастности к коррупционным правонарушениям и преступлениям, проведении проверок, процессуальных проверок и наличии уголовных дел, иных компрометирующих данных, характеризующих материалов.

3. Предварительное изучение данных о кандидате осуществляется в ходе приема документов, представленных кандидатом для назначения на должность.

4. Должностными лицами, уполномоченными принимать документы, являются специалисты отдела кадрового обеспечения и профилактики коррупционных правонарушений администрации Кировского муниципального округа Ставропольского края, в должностные обязанности которого входит осуществление кадровой работы (далее – специалист по кадровой работе).

5. Специалист по кадровой работе:

1) изучает документы, представленные кандидатом в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» для определения соответствия кандидата установленным квалификационным требованиям;

2) анализирует:

- сведения о родственниках и свойственниках, указанных в анкете, в целях выявления возможного конфликта интересов;

-представленные сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

3) проводит собеседование с кандидатом с целью выявления обстоятельств, указанных в статье 13 Федерального закона от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» в качестве ограничений, связанных с муниципальной службой.

6. Для изучения в процессе осуществления мероприятий, связанных с направлением запросов о предоставлении информации (сведений), возможно препятствующей назначению кандидатов на руководящие должности или заслуживающей внимания при принятии кадрового решения, в том числе о причастности к коррупционным правонарушениям и преступлениям, проведении проверок, процессуальных проверок и наличии уголовных дел, иных компрометирующих данных, характеризующих материалов, специалист по кадровой работе в течение 5 рабочих дней со дня формирования пакета документов направляет в Управление Губернатора Ставропольского края по профилактике коррупционных правонарушений заверенные копии:

-анкеты, представленной кандидатом при назначении на должность;

-паспорта гражданина Российской Федерации;

-документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета;

-свидетельства о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;

-сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (для кандидатов, претендующих на должность муниципальной службы, должность руководителя муниципального учреждения);

-согласие на обработку и распространение персональных данных.

7. Назначение на должность осуществляется в течение 5 рабочих дней со дня поступления из Управления Губернатора Ставропольского края по профилактике коррупционных правонарушений заключения о результатах проведения мероприятий.

9. В случае выявления Управлением Губернатора Ставропольского края по профилактике коррупционных правонарушений обстоятельств, препятствующих назначению на должность, кандидат информируется об этом в письменной форме в течение 5 рабочих дней со дня поступления заключения о результатах проведения мероприятий.

10. Документы и материалы по результатам отбора и изучения кандидатов хранятся в отделе кадрового обеспечения и профилактики коррупционных правонарушений администрации Кировского муниципального округа Ставропольского края в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации о защите персональных данных.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение к Порядку

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей, при рассмотрении кандидатов на замещение которых применяется порядок отбора и изучения

I. Должности муниципальной службы:

Первый заместитель главы администрации;

Заместители главы администрации;

Заместитель главы-начальник управления

Управляющий делами.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_